

Año 2 | 2018 | 10.18

Informe Conflicto Docente

Paros y Paritarias 2018



UNIVERSIDAD
AUSTRAL

ESCUELA
DE EDUCACIÓN

Autor



Dr. Julio Durand

- Investigador del Centro de Investigación en Política Educativa y Educación Superior.
- Profesor Titular de Administración y Liderazgo Educativo, Investigador del CIPEyES.
- Decano de la Escuela de Educación de la Universidad Austral.

Objetivo

Analizar el conflicto docente que mantuvieron durante 2018 los gremios del sector con los gobiernos nacional y provinciales, así como su impacto en la pérdida de días de clases y los aumentos de paritarias.



Metodología, Aclaraciones y Fuentes

Metodología

1. Búsqueda de información sobre paros nacionales y provinciales en cada una de las 24 provincias.
2. Búsqueda de información sobre los acuerdos de paritarias entre docentes y gobiernos provinciales.
3. Detección de paros (únicamente cuando es declarado por la mayoría de los gremios en una provincia).
4. Detección de acuerdos de paritarias.
5. Determinación del acatamiento de los docentes provinciales a los paros nacionales, según cobertura mediática.
6. Procesamiento de la información en tablas y gráficos.
7. Análisis de la información por parte del claustro académico de la Escuela de Educación de la Universidad Austral.
8. Puesta en común y aprobación en equipo de las conclusiones generales.

Definiciones

Paro docente

Medida de fuerza de los docentes de la enseñanza inicial, primaria o secundaria que consiste en no dictar clases durante un período determinado. Los paros pueden ser nacionales o provinciales. Se contabilizan los días de paro de media jornada.

Acatamiento al Paro

Grado de adhesión real al paro, pudiendo ser alto, dispar, bajo o nulo. El acatamiento se mide por provincia. Si ningún gremio declaró su adhesión al paro, no se contabiliza esa provincia en la tabla, ni siquiera bajo “nulo”, porque directamente no hubo paro. Para medir el impacto en este concepto se utilizaron los siguientes valores de referencia: Alto (3), dispar (2), bajo (1) o nulo (0).

Paritaria Docente

Actualización salarial necesaria a los docentes por el contexto inflacionario que vive el país. La manera de definir la paritaria podrá ser por acuerdo entre el gobierno provincial y los gremios docentes, o directamente por decreto de cada gobierno.

Contexto y Consideraciones Previas

- La Ley 25.864, aprobada en 2003, estableció un **mínimo de 180 días de clase por año lectivo**, y en su Art. 2 determina que “las autoridades educativas de las respectivas jurisdicciones, deberán adoptar las medidas necesarias a fin de compensar los días de clase perdidos, hasta completar el mínimo establecido.” Por las Resoluciones 94/10 y 165/11, el Consejo Federal de Educación (CFE) estableció que los calendarios escolares en cada jurisdicción tendrán el objetivo de cumplimentar **190 días de clase**.
- En la programación oficial **nunca se ha alcanzado la meta de 190 días de clase**, mostrando el escaso compromiso para el cumplimiento de las leyes que el propio Estado ha sancionado. En muy contadas ocasiones, y en escasas jurisdicciones se ha cumplido con los 180 días establecidos en 2003.
- Pierde fuerza la ‘amenaza’ de recuperar los días perdidos por paro **si el propio gobierno establece una cantidad menor de días de clase oficiales a las que exige la Ley**.
- Es un consenso extendido que por sí solo un mayor periodo de clases no es suficiente para mejorar la calidad educativa. Al mismo tiempo se sostiene que toda acción a emprender por más y mejores aprendizajes, requiere de más tiempo dedicado a la actividad escolar por parte de los niños/as y adolescentes.
- Una de las características salientes del sistema educativo argentino es la **enorme variedad de situaciones que se dan entre las provincias**. Mirando los salarios por ejemplo, se da una dispersión desde los 11.248,10 que se cobra por un cargo docente con 10 años de antigüedad en Santiago del Estero a los 23.459,70 en Santa Cruz, pasando por los 15.200,40 en la Provincia de Buenos Aires.

Fuentes de información y Referencias

Fuentes especializadas:

- ctera.org.ar
- cearg.org.ar
- ametnacional.com
- educacion.gob.ar
- Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo, del Ministerio de Educación y Deportes de la Nación. Abril-Junio 2017
- sadop.net
- sindicatouda.org.ar
- educacion.gob.ar

Fuentes periodísticas:

- | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--|
| ▪ Clarín | ▪ Diario El Chubut | ▪ La Mañana de Neuquén | ▪ Nuevo Diario (Santiago del Estero) |
| ▪ La Nación | ▪ Jornada (Chubut) | ▪ Diario Río Negro | ▪ Última Hora Diario (Sgo. del Estero) |
| ▪ Infobae | ▪ Crónica (Chubut) | ▪ ADN (Río Negro) | ▪ El Diario de la República (San Luis) |
| ▪ Télam | ▪ Diario Chaco | ▪ Radio Formosa | ▪ El Diario de San Luis |
| ▪ Chequeado.com | ▪ Diario Norte (Chaco) | ▪ El Día (Buenos Aires) | ▪ El Puntano |
| ▪ La Gaceta (Tucumán) | ▪ El Litoral (Corrientes) | ▪ Diario Hoy (Buenos Aires) | ▪ Diario Z (CABA) |
| ▪ Tucumán Noticias | ▪ La República de Corrientes | ▪ Diario Uno (Entre Ríos) | |
| ▪ El Tribuno de Salta | ▪ Diario Época (Corrientes) | ▪ El Entre Ríos | |
| ▪ Informato Salta | ▪ El Territorio (Misiones) | ▪ El Litoral (Santa Fe) | |
| ▪ El Tribuno de Jujuy | ▪ Misiones OnLine | ▪ La Capital (Santa Fe) | |
| ▪ Pregón (Jujuy) | ▪ Los Andes (Mendoza) | ▪ La Voz del Interior (Córdoba) | |
| ▪ Somos Jujuy | ▪ MDZ (Mendoza) | ▪ Hoy Día (Córdoba) | |
| ▪ El Pregón | ▪ Diario Uno (Mendoza) | ▪ El Ancasti (Catamarca) | |
| ▪ La Arena (La Pampa) | ▪ Infofueguina (Tierra del Fuego) | ▪ Catamarca Ya | |
| ▪ El Diario de La Pampa | ▪ El Sureño (Tierra del Fuego) | ▪ Diario de Cuyo (San Juan) | |
| ▪ El Independiente (La Rioja) | ▪ La Opinión Austral (Santa Cruz) | ▪ Tiempo de San Juan | |
| ▪ Minuto Rioja (La Rioja) | ▪ Tiempo Sur (Santa Cruz) | ▪ El Liberal (Santiago del Estero) | |

Provincia por provincia



BUENOS AIRES



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
18	27,40%	04/09/2017

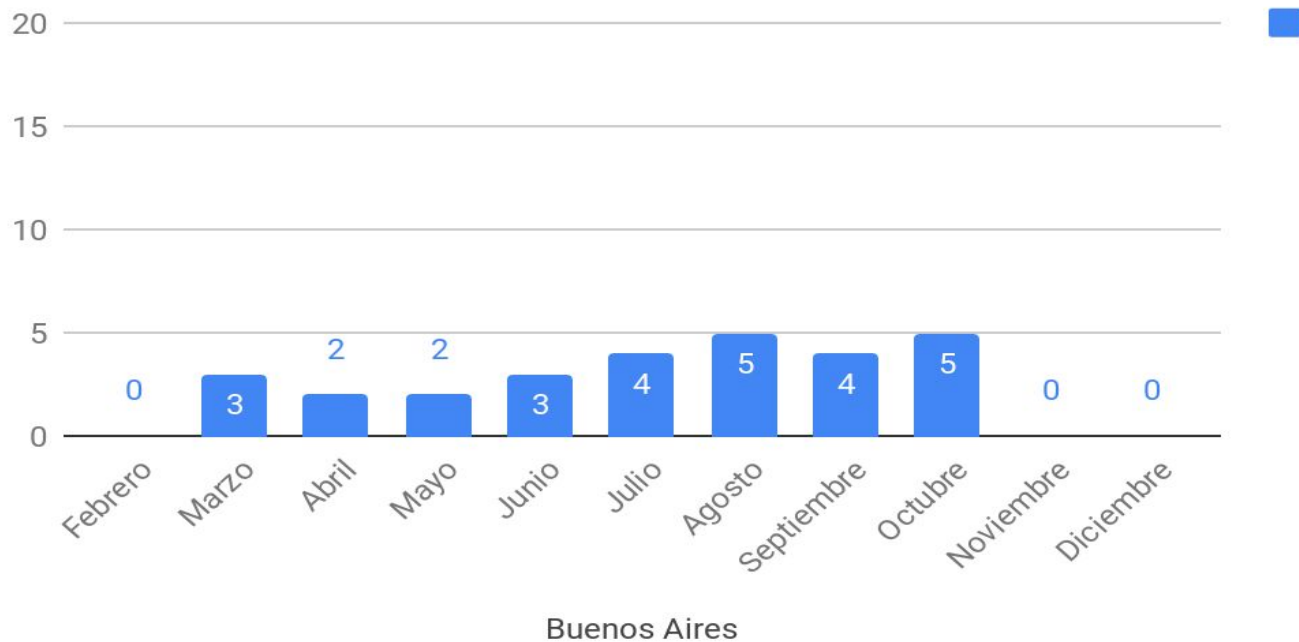
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre		
28	Sigue Abierta	Sigue Abierta		

- Los gremios docentes y el gobierno continúan con las negociaciones de paritarias.
- La cantidad de días de paro realizados en 2018 es un 50% superior a 2017.
- El cierre de la Paritaria del año 2017 se produjo en Septiembre, ya pasó más de un año y las negociaciones siguen abiertas.
- La oferta a los docentes bonaerenses llegó al 31,7% y los gremios no la aceptaron.

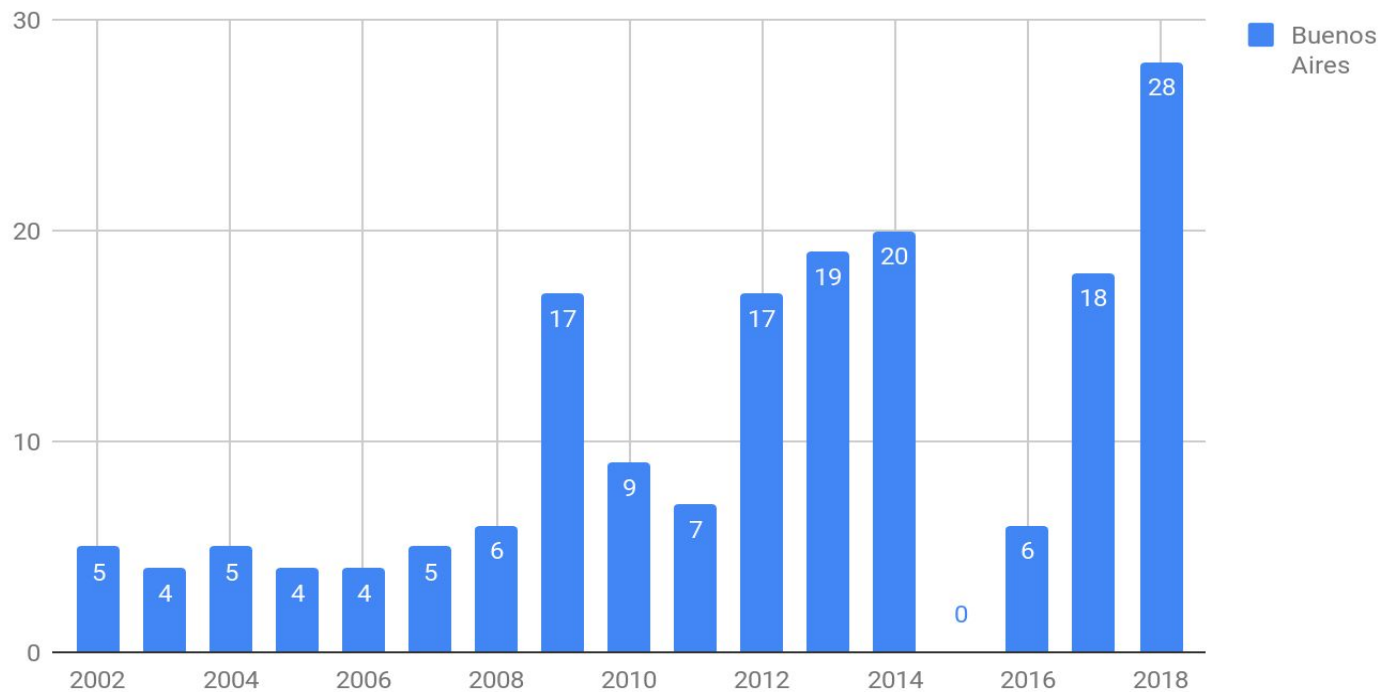
Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

BUENOS AIRES



Conteo Anual de Días de Paro

Buenos Aires



CABA



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
12	21,50%	06/2017

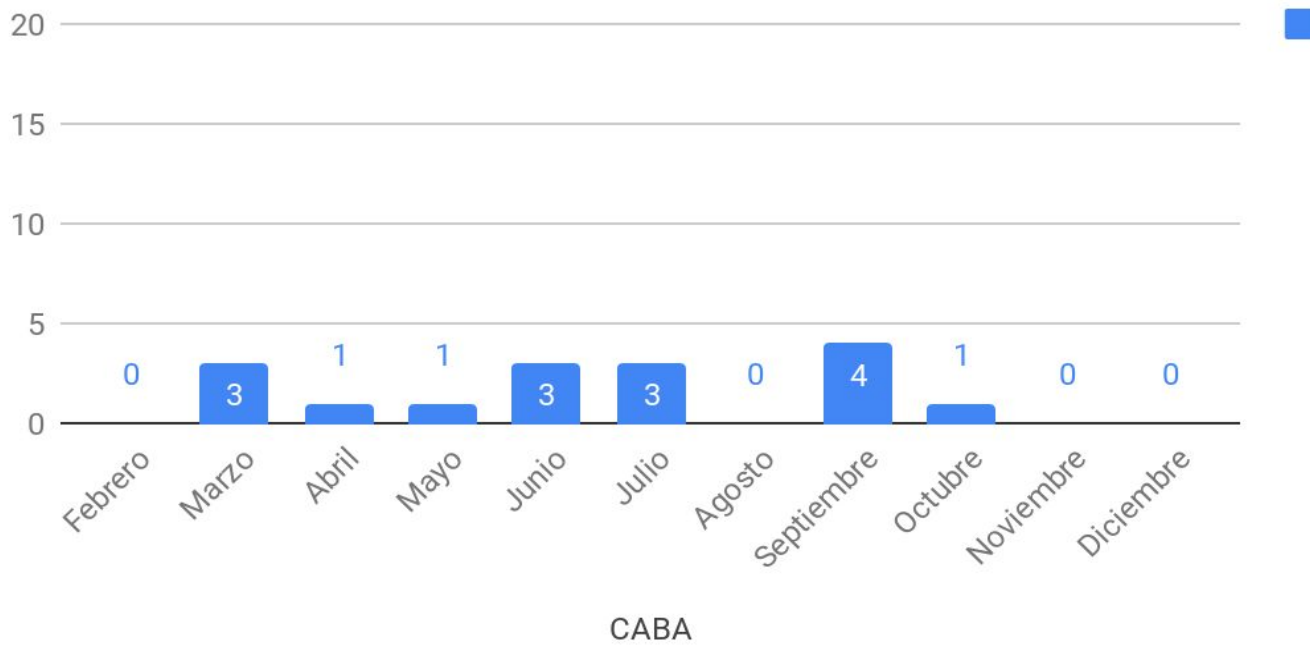
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
16	25,00%	27/03/2018

- El gobierno y los docentes llegaron a un acuerdo en el mes de marzo para aumentar un 15% los salarios. Sin embargo, sólo 15 de los 17 gremios aceptaron la propuesta y, por ese motivo, la paritaria sigue abierta.
- A principios del mes de octubre, el gobierno otorgó un 10% de aumento adicional.
- Los días de clase perdidos por paros en el 2018 ya superaron a los del 2017.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

CABA



CATAMARCA



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
11	20%	17/5/2017

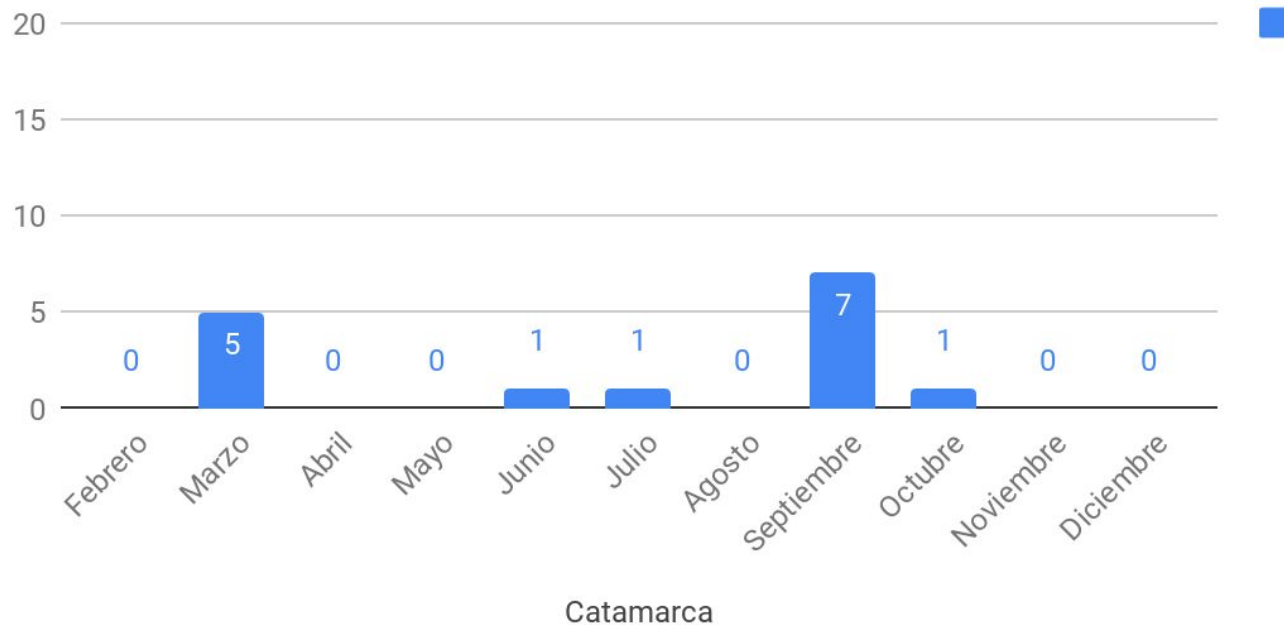
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
15	23,90%	27/03/2018

- En 2018, el conflicto duró 50 días menos que en 2017.
- La paritaria cerró con un aumento del 17,5 % en dos tramos (10% retroactivo al mes de febrero y 7,5% en julio) y con cláusula gatillo. Durante el mes de septiembre, hubo un nuevo aumento del 6,4%, lo que elevó el porcentaje al 23,90%.
- A lo largo de 2017, en la provincia de Catamarca se efectuaron 11 días de paro, mientras que en 2018 ya se superó esa cantidad de días de paro.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

CATAMARCA



CHACO



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
75	7,50%	2017

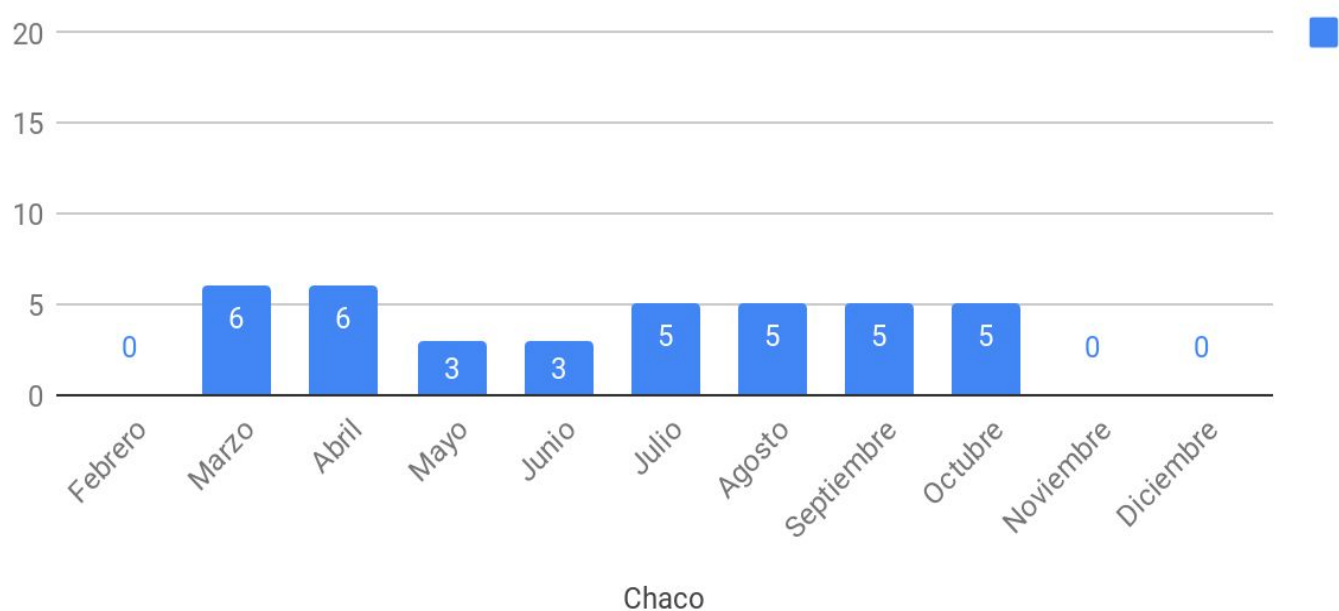
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
38	Sigue Abierta	Sigue Abierta

- Los gremios docentes y el gobierno continúan con las negociaciones de paritarias.
- El año pasado, los docentes obtuvieron un 7,5% de aumento. En 2018, el gobierno provincial les ofrece un aumento del 10%, lo que equivale a una suba de 2,5 puntos con respecto al 2017.
- Chaco, en 2017, fue la segunda provincia con mayor número de días de paro. Hasta el momento cumple con la misma regla.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

CHACO





2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
8	16,60%	20/03/2017

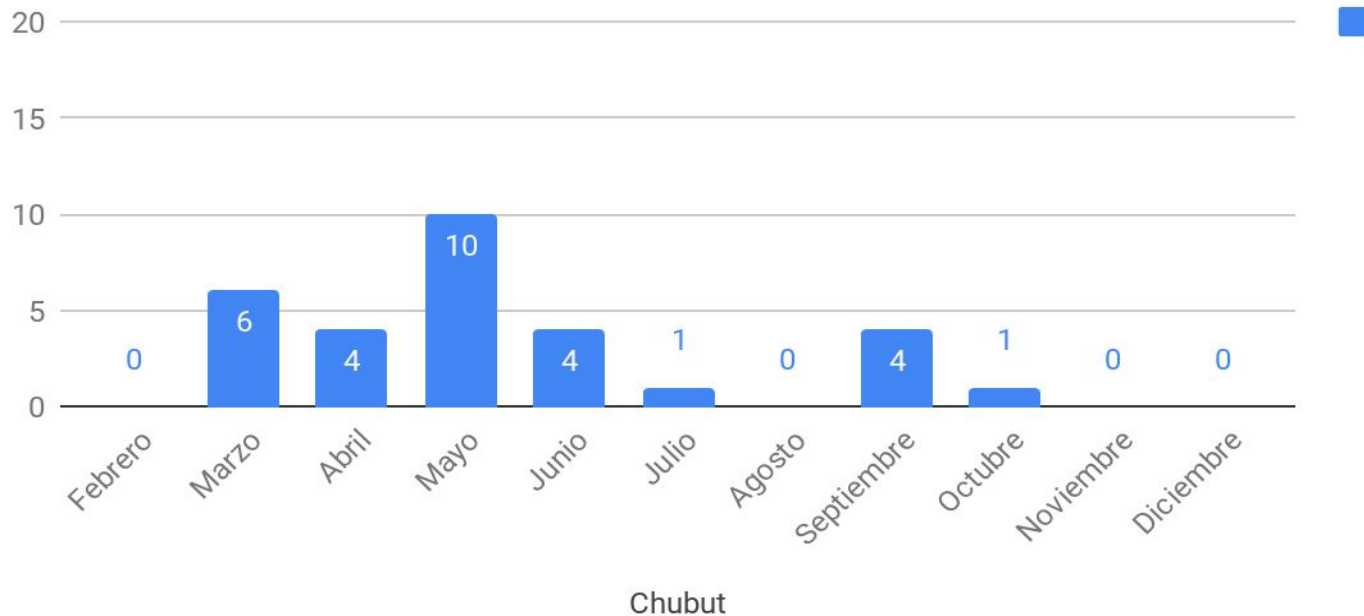
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
30	16%	09/07/2018

- En 2018, los gremios docentes y el gobierno llegaron a un acuerdo del 16% con cláusula gatillo de actualización trimestral
- El año pasado, el aumento para los docentes fue del 16,6%.
- Este año el conflicto duró un poco más de tres meses que en 2017.
- Los días de paro de 2018 ya triplicaron a los del 2017.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

CHUBUT



CÓRDOBA



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
9	24,50%	24/04/2017

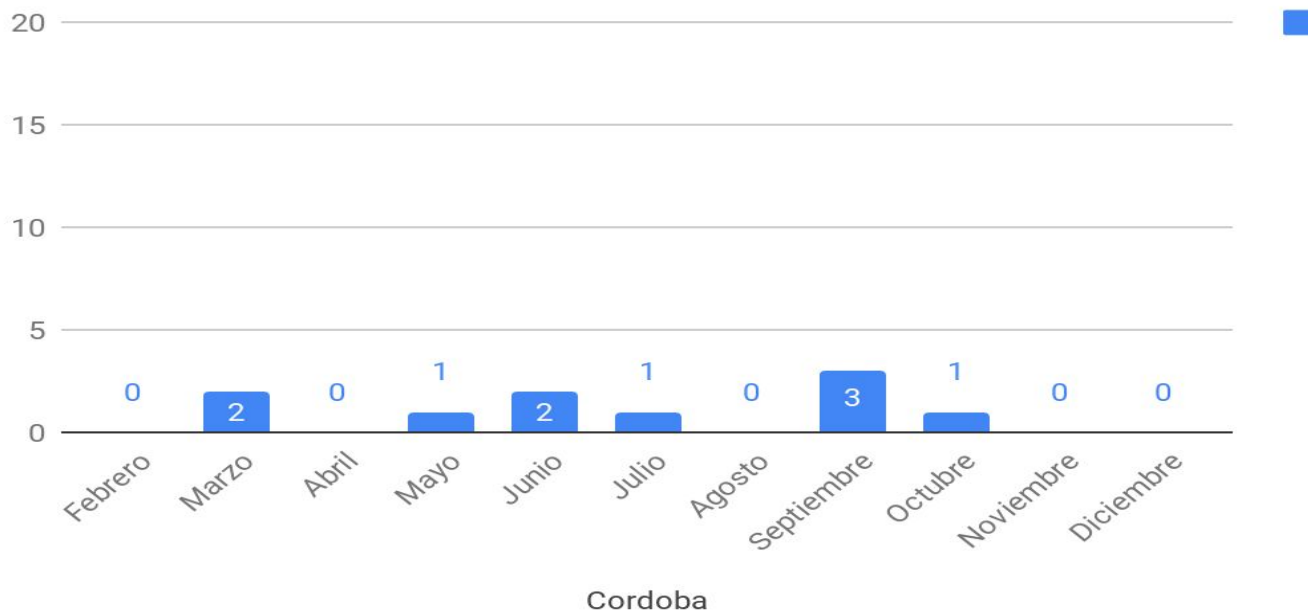
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
10	30%	07/03/2018

- En 2018, las negociaciones se cerraron con una diferencia de poco más de 40 días con respecto a 2017.
- El incremento es del 15% (8% en febrero, 5% en junio y 2% en septiembre).
- La cantidad de días de paro de 2018 iguala -hasta el momento- a la cantidad de paros efectuados en todo 2017.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

CÓRDOBA



CORRIENTES



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
7	35%	13/03/2017

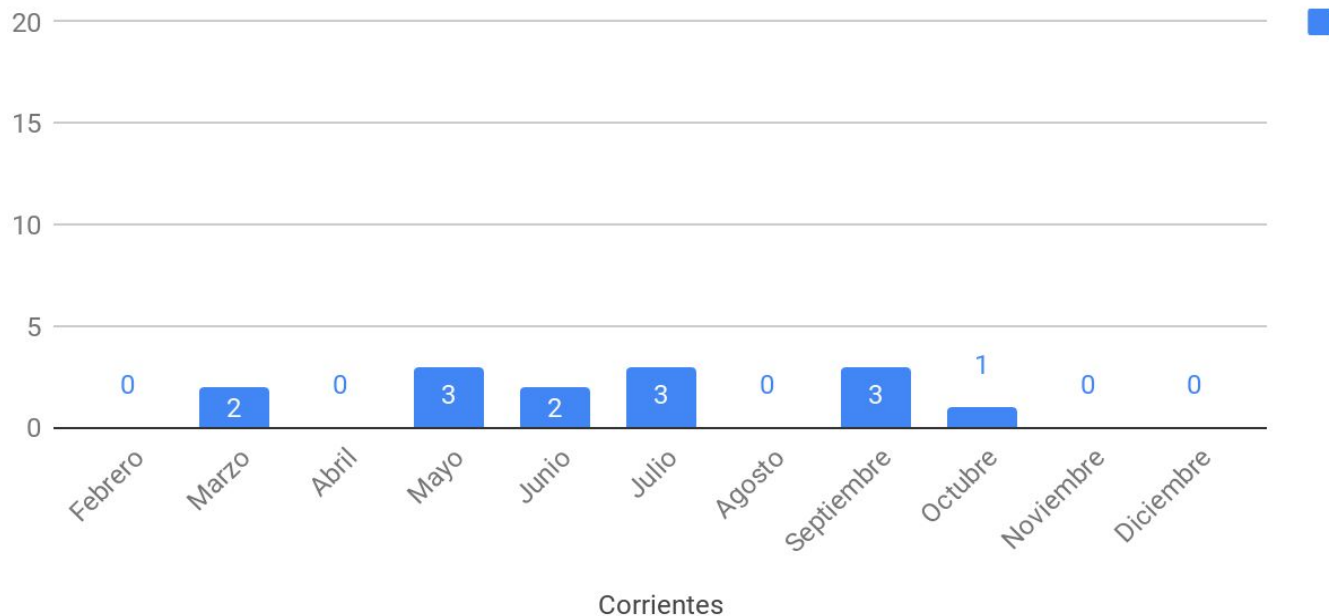
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
14	17%	02/03/2018

- En 2018, los docentes consiguieron un aumento 17%, mientras que en 2017 el aumento conseguido lo superó por 18 puntos.
- Este año, las negociaciones se cerraron antes del inicio del ciclo lectivo.
- A lo largo de 2017, en la provincia de Corrientes se efectuaron 7 días de paro. En 2018, la cantidad de días es de 13.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

CORRIENTES



ENTRE RÍOS



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
14	23,50%	22/05/2017

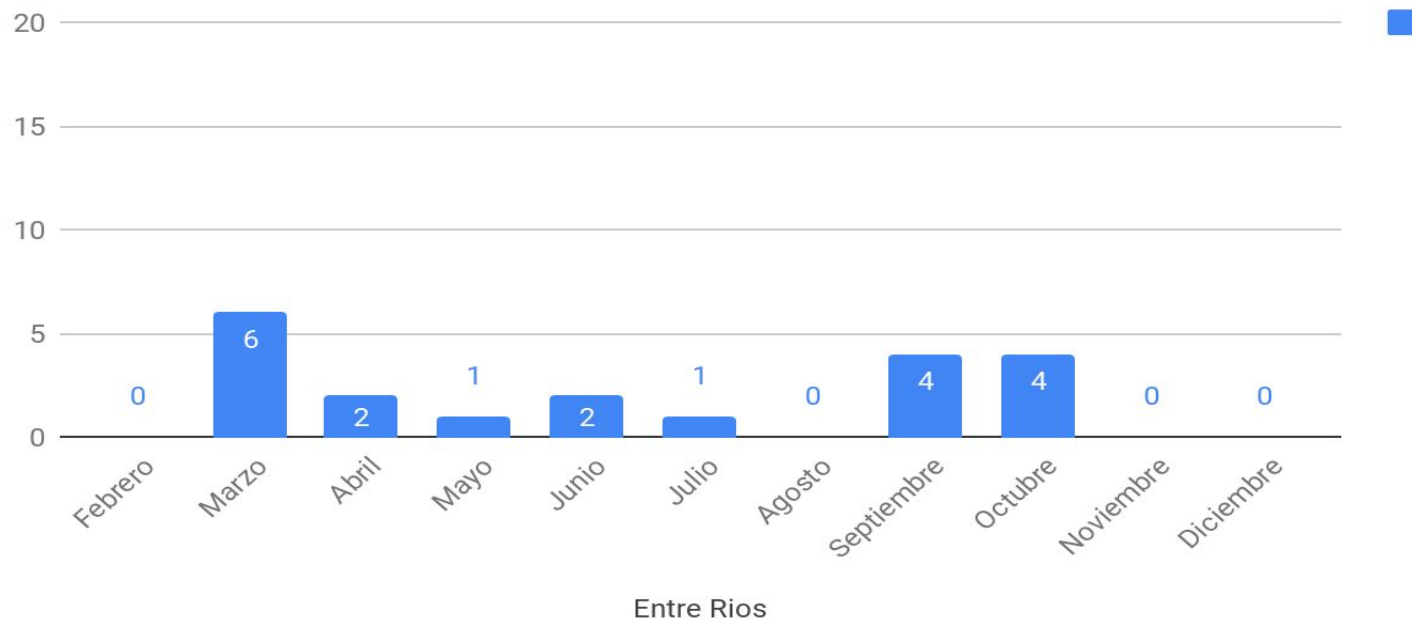
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
20	22%	21/05/2018

- El aumento otorgado a los docentes fue en el marco de una conciliación obligatoria.
- Los docentes recibieron un incremento del 19% (8% en marzo, 9% en julio y 2% en septiembre). Sin embargo, en Septiembre, el gobierno dispuso llevar el aumento a un 22%.
- Este año, las negociaciones se cerraron con un día de diferencia con respecto a 2017.
- A lo largo de 2017, se efectuaron 14 días de paro, mientras que en 2018 ya llevan 18 días.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

ENTRE RÍOS



FORMOSA



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
9	30%	12/04/2017

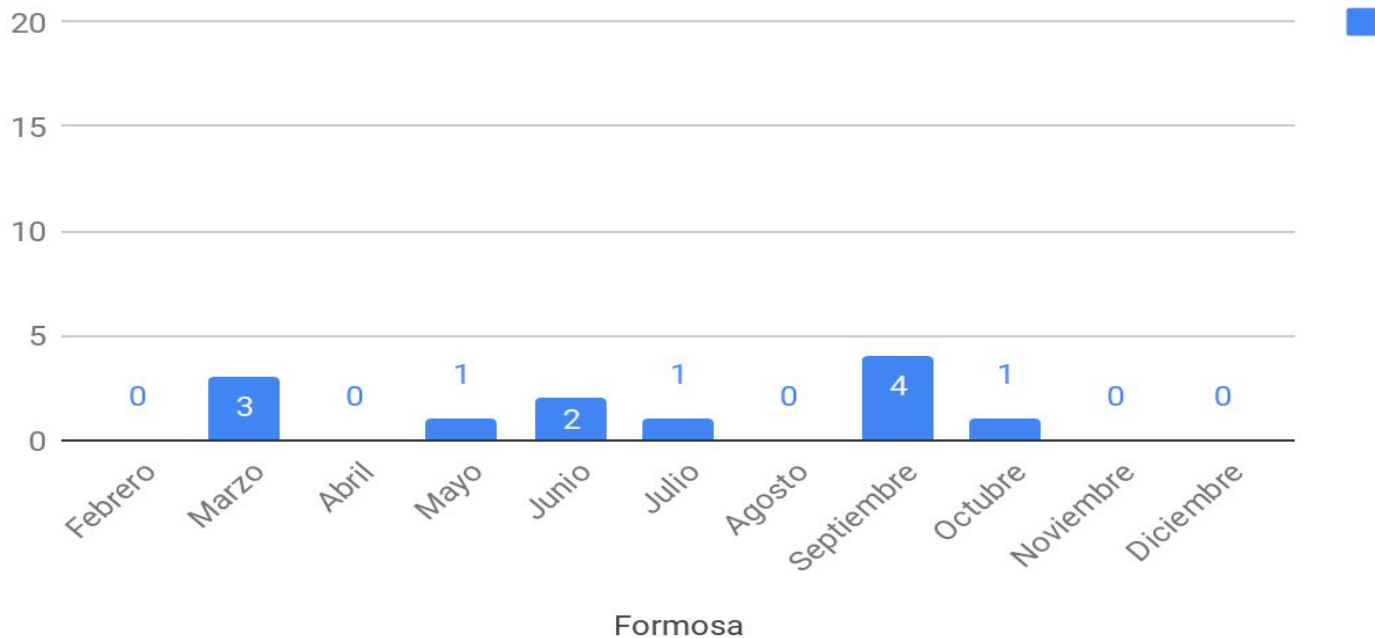
2018

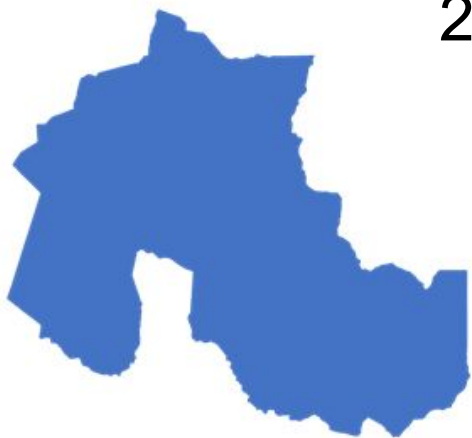
Dias de Paro	Paritaria	Cierre
12	20%	02/03/2018

- En 2017, el aumento otorgado a los docentes superó por 10 puntos al conseguido este año.
- Este 2018, las negociaciones se cerraron antes del inicio del ciclo lectivo.
- A lo largo de 2017, en la provincia se efectuaron 9 días de paro. En el 2018 se cuentan dos días más de paro.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

FORMOSA





2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
9	10%	16/03/2017

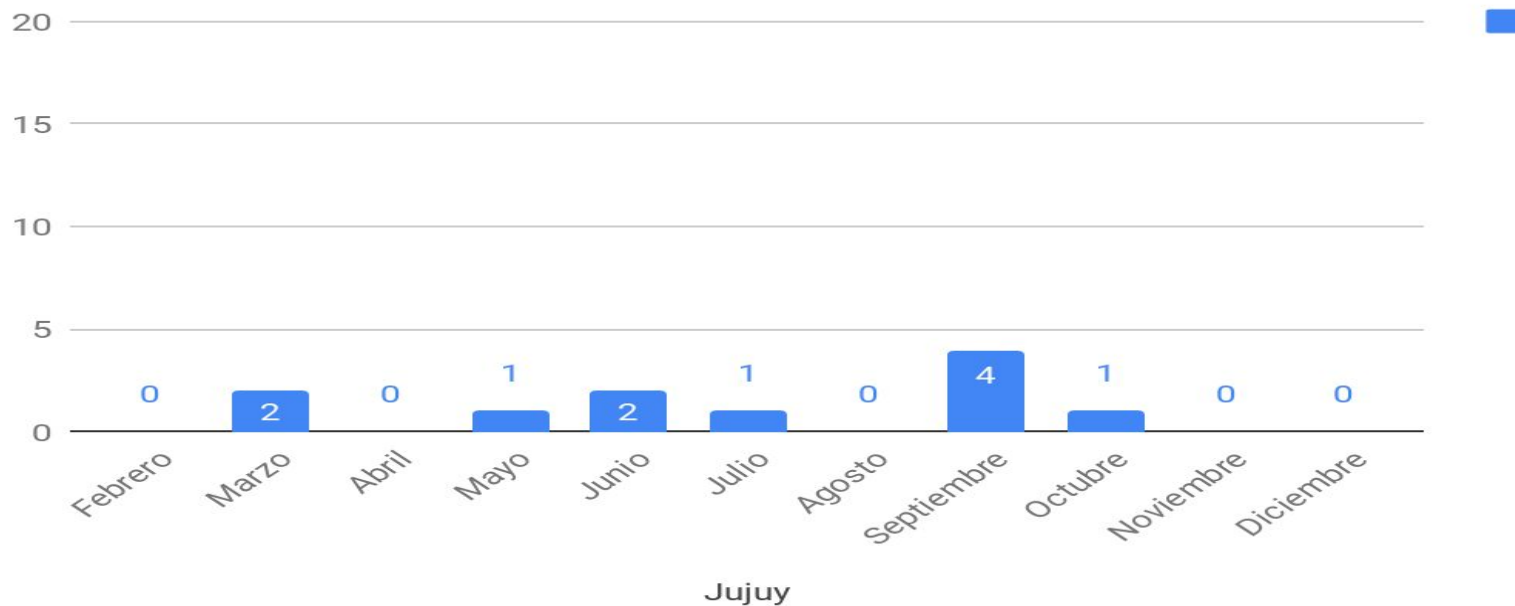
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
11	10%	14/03/2018

- El cierre de paritarias de 2018 fue en la misma época que en 2017.
- Las negociaciones son abiertas por lo que durante el mes de marzo se otorgó un 5%. En junio se reabrieron y aumentaron otro 5% más.
- En el 2018 se produjo un día mas de paro con respecto al 2017

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

JUJUY



LA PAMPA



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
9	20%	28/03/2017

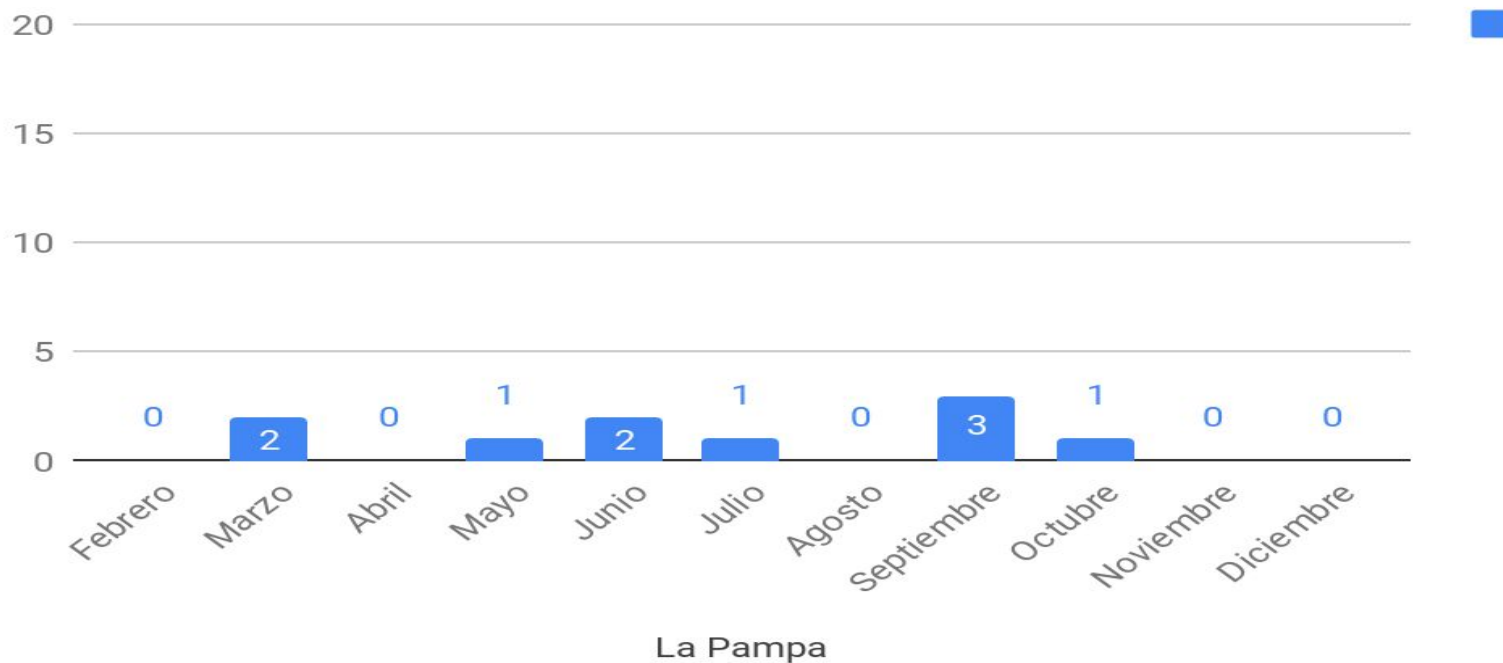
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
10	22,90%	14/03/2018

- El cierre de paritarias de 2018 fue 14 días antes que en 2017.
- La paritaria es semestral. En principio, el aumento fue del 10%, pero en julio se activó la cláusula gatillo automática y se otorgó un aumento del 5,9% más. En agosto, se negoció un nuevo ajuste salarial y se elevó el sueldo al 22,9%.
- Se produjeron la misma cantidad de paros en el 2017 y en el 2018.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

LA PAMPA



LA RIOJA



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
9	16%	16/03/2017

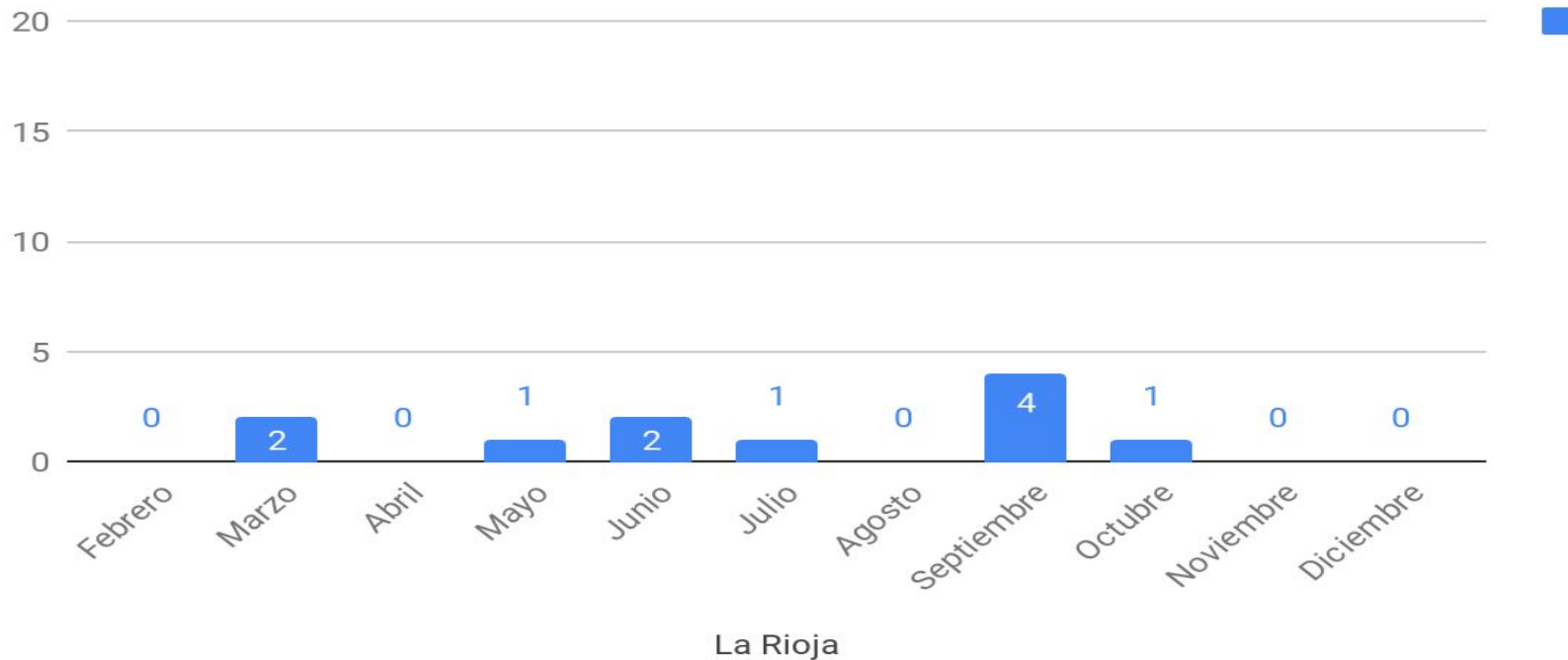
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
11	15,00%	11/05/2018

- Hasta el momento y luego de que se subiera un poco más la paritaria, el aumento que consiguieron los docentes de La Rioja en 2017 todavía supera al de este año por 5,5 puntos. En el mes de junio, hubo un reajuste que elevó el aumento a un 15%.
- El cierre de paritarias de 2018 fue casi dos meses después que en 2017.
- Se superaron los días de Paro del 2017 por tan solo 1 día.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

LA RIOJA



MENDOZA



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
5	17%	07/03/2017

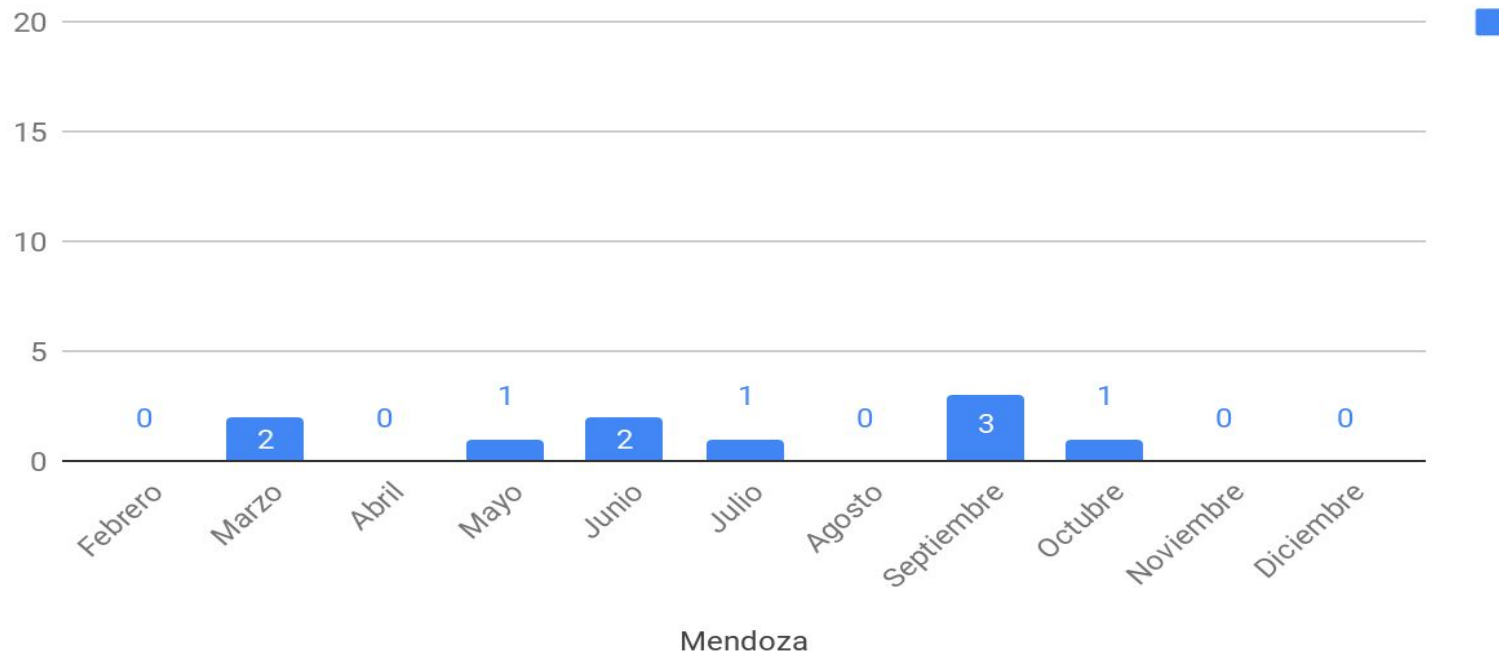
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
10	17,90%	06/03/2018

- El aumento otorgado del 15,7% por decreto provincial y en tres tramos (5% en enero, 5,2% en junio y 5,5% en noviembre).
- Luego, se les otorgó un reajuste del 2,2%, lo que elevó el aumento al 17,90% y, de ese modo, se superó al conseguido por los docentes mendocinos en 2017.
- El cierre de paritarias de 2018 fue un día antes que en 2017.
- El año pasado, los docentes tuvieron 5 días de paro. Este año se acerca a duplicar este número.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

MENDOZA



MISIONES



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
5	18%	12/03/2017

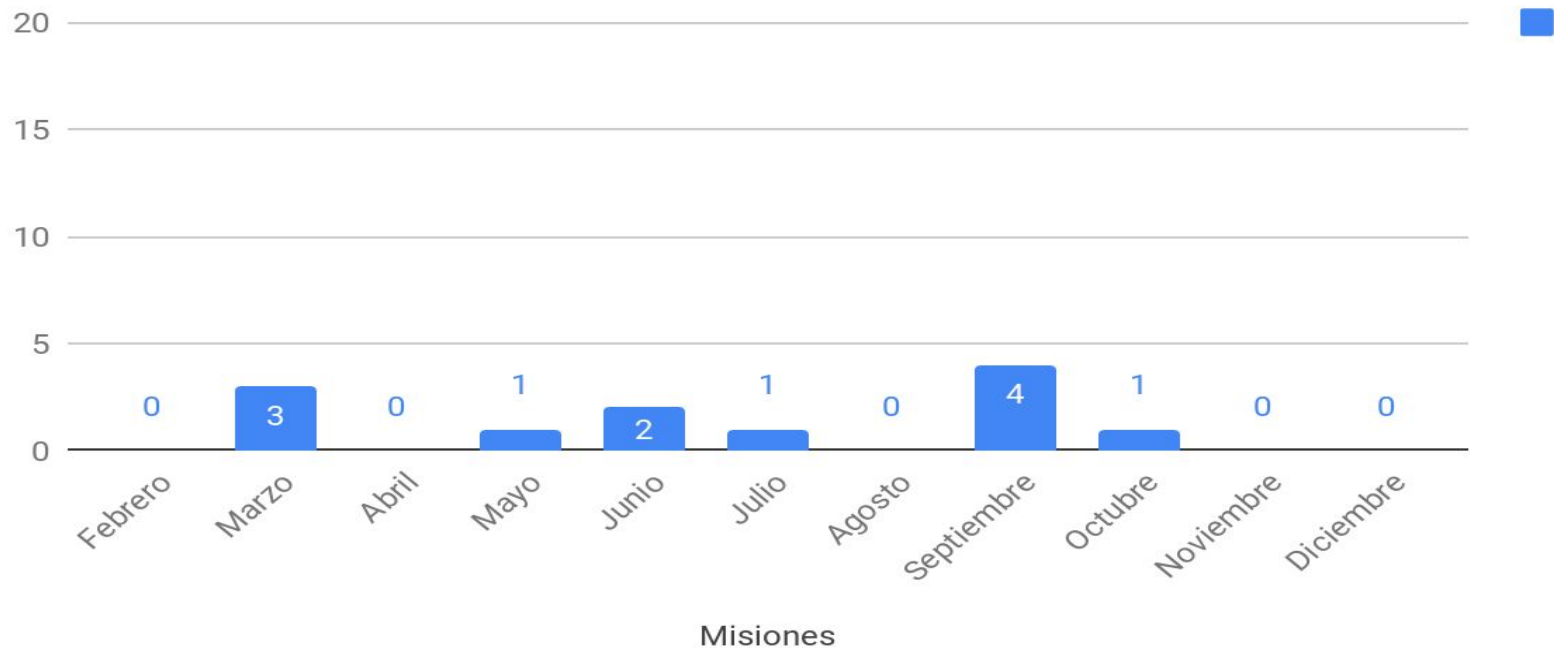
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
12	22,00%	08/02/2018

- Al inicio de 2018, la Paritaria que consiguieron los docentes en 2018 fue del 15,5% (inferior al de 2017 por 2,5 puntos). Luego, hubo un reajuste del 6,5% que elevó la cifra del aumento a un 22%.
- A diferencia de 2017, el cierre de paritarias de este año se produjo un mes antes del inicio del ciclo lectivo.
- Los días de paro en el 2018 se duplicaron con respecto a los del 2017.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

MISIONES



NEUQUÉN



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
24	31%	12/04/2017

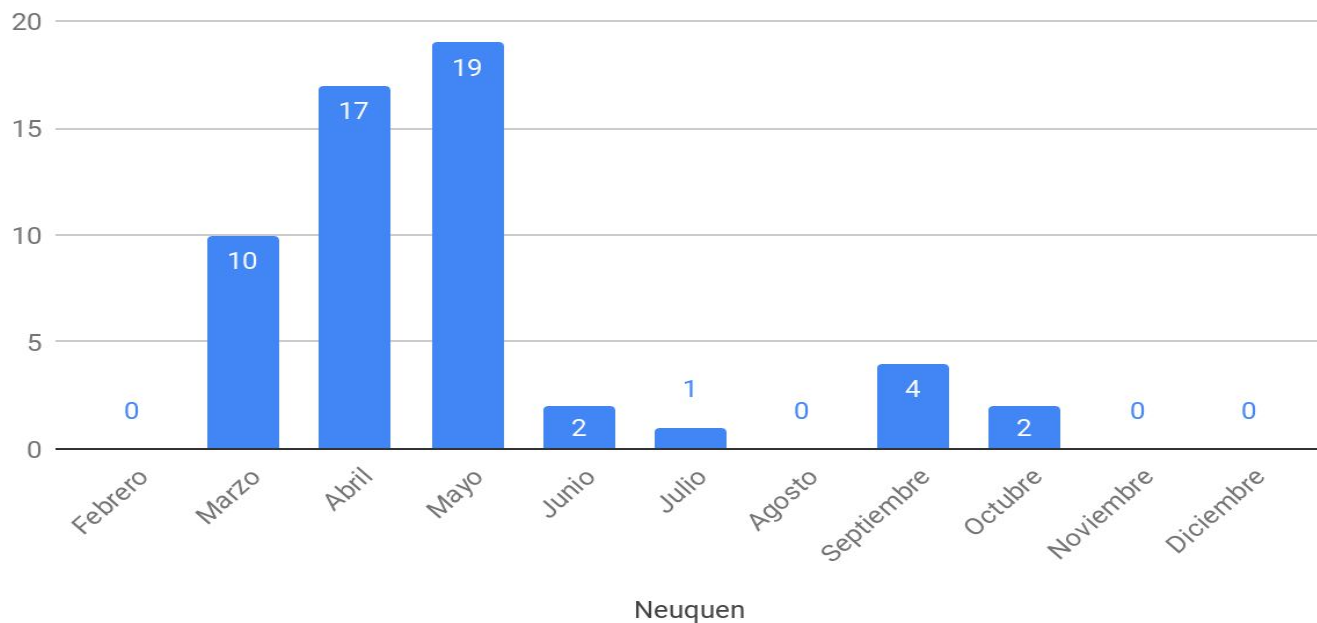
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
55	25,20%	30/05/2018

- Los gremios docentes y el gobierno acordaron una fórmula que proyectada podría dar 25,2% de aumento en todo el año. La fórmula se basa en el promedio inflacionario de cada trimestre. Por el momento el primer trimestre dio 6,3%. La fórmula consiste en promediar con diferentes ponderaciones las inflaciones de Neuquén, Córdoba y Nacional.
- Para el mes de agosto, el aumento que recibieron los docentes fue del 15%.
- El año pasado, el aumento para los docentes fue del 31%. En 2018.
- Este año, Neuquén es la provincia que más días de paro tiene hasta la fecha.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

NEUQUÉN



RÍO NEGRO



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
24	23%	28/04/2017

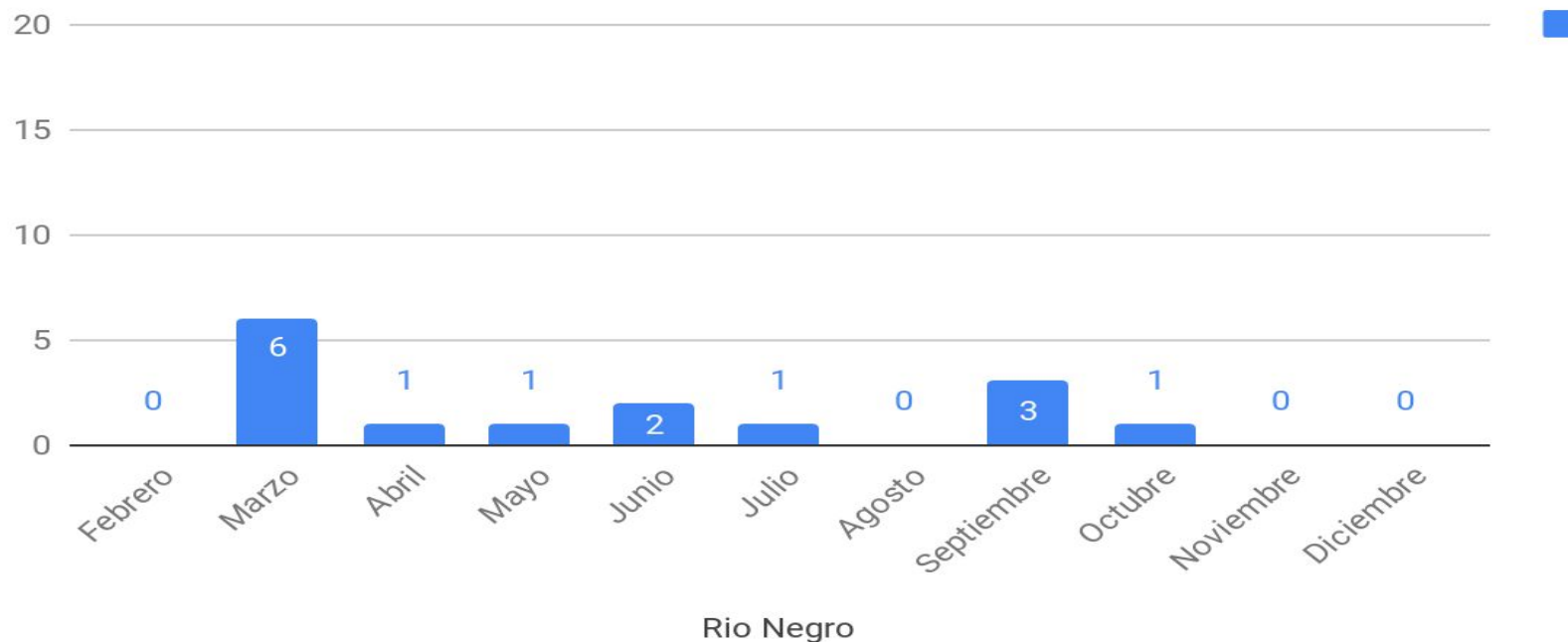
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
15	15%	27/03/2018

- El acuerdo cerró con un incremento del 15% (4,5% retroactivo a febrero, 2,5% en junio y 8% en septiembre).
- El aumento otorgado a los docentes en 2018 fue de inferior al de 2017 por 8 puntos.
- El cierre de paritarias de este año se produjo un mes antes que en 2017.
- El año pasado, los docentes tuvieron 24 días de paro. Este año son 14 los días de paro.

Conteo Mensual de Días de Paros Por Provincia

RÍO NEGRO





2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
7	22,50%	01/03/2017

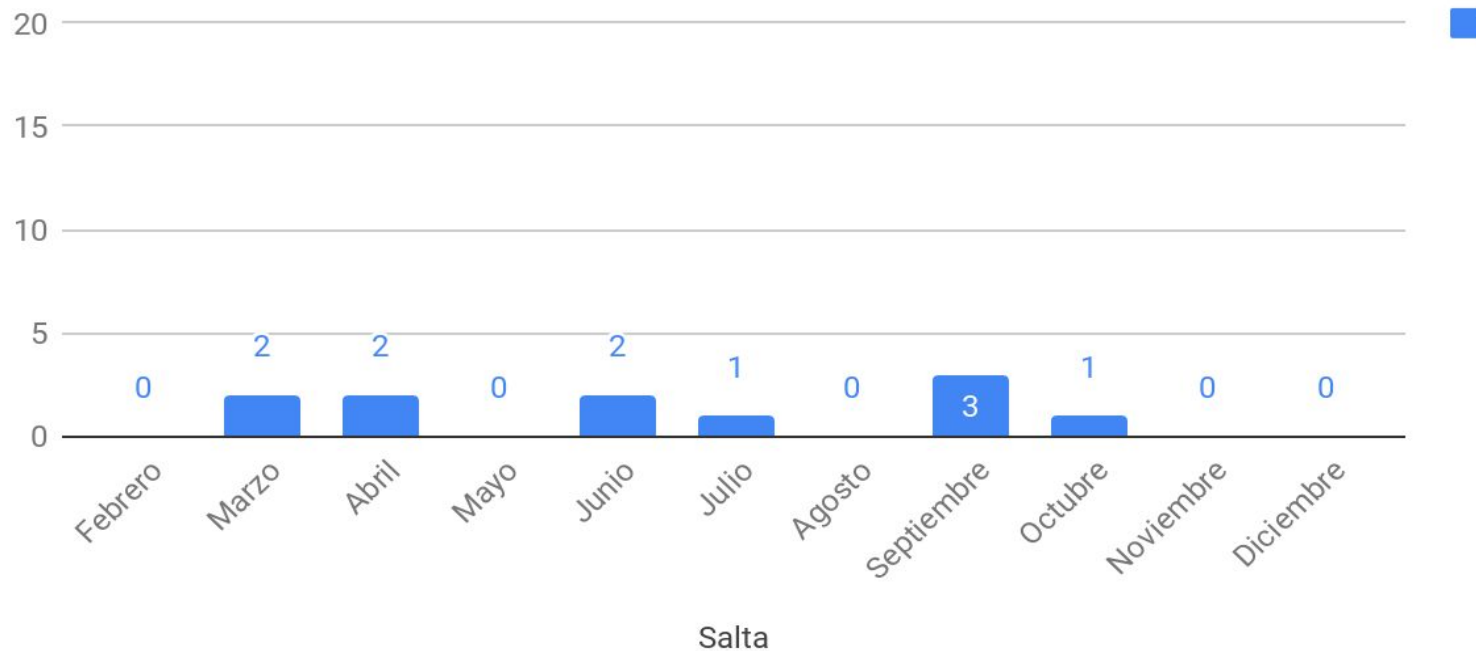
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
11	20%	24/02/2018

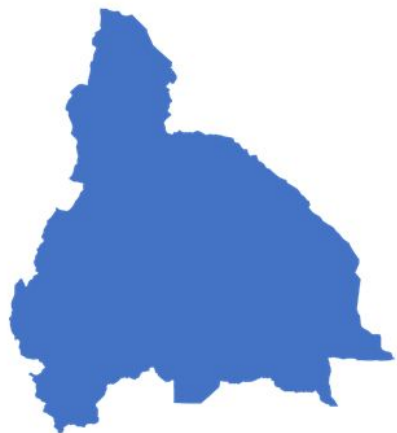
- Al momento de cerrar la paritaria, los docentes tuvieron un 15% de incremento salarial sin cláusula gatillo y en cuatro tramos (un 5% en febrero, 2,5% en mayo, 2,5% en julio y 5% en septiembre). En principio, la diferencia del aumento otorgado a los docentes en 2018 con respecto a 2017 fue inferior por 7,5 puntos.
- Durante el mes de septiembre, se efectuó un reajuste que elevó el porcentaje de paritaria al 20%.
- El cierre de paritarias de este año se produjo días antes del inicio del ciclo lectivo.
- El año pasado, los docentes tuvieron 7 días de paro. Este año ya se superó ese número

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

SALTA



SAN JUAN



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
8	22%	03/04/2017

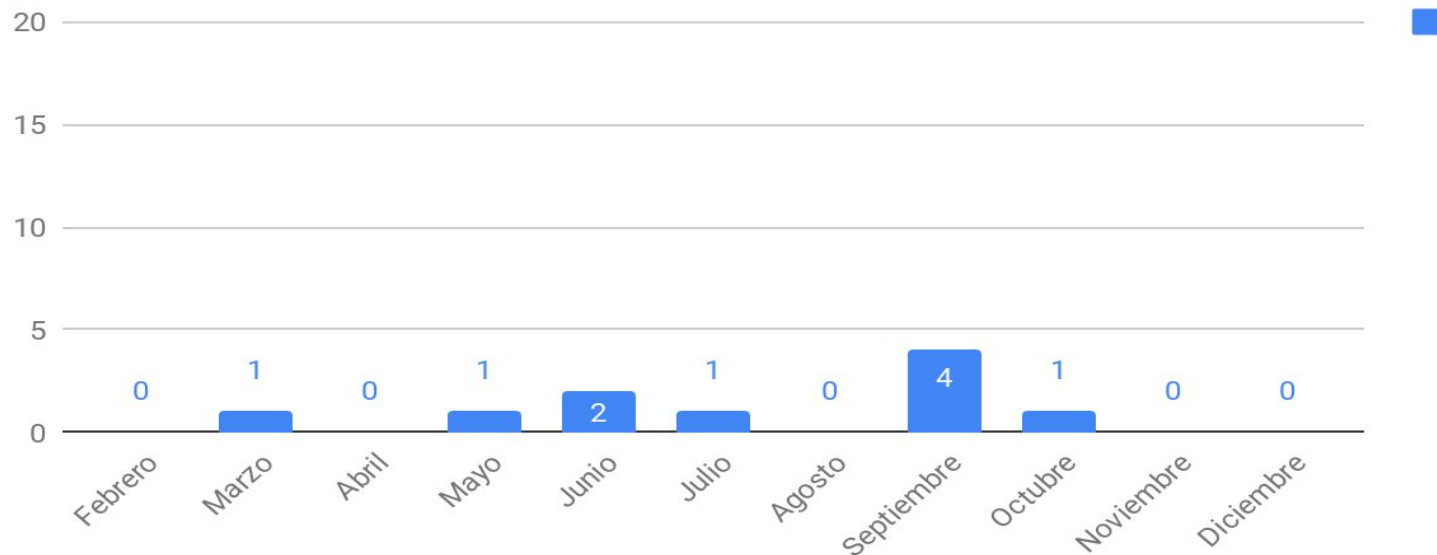
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
10	24,3%	27/02/2018

- En 2018, el cierre de paritarias se produjo un poco más de un mes antes que en 2017.
- El aumento docente cerró en un 17% (12% en marzo y 5% en agosto) e incluye cláusula gatillo. En agosto, finalmente se aplicó la cláusula gatillo y se elevó el porcentaje total recibido a un 19,6%. Y con el sueldo de septiembre se abonó un 4,7% más, lo que elevó la paritaria en un 24,3%.
- El año pasado, los docentes tuvieron 8 días de paro. Este año se superó este número por 1 día.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

SAN JUAN



San Juan

SAN LUIS



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
5	50%	28/03/2017

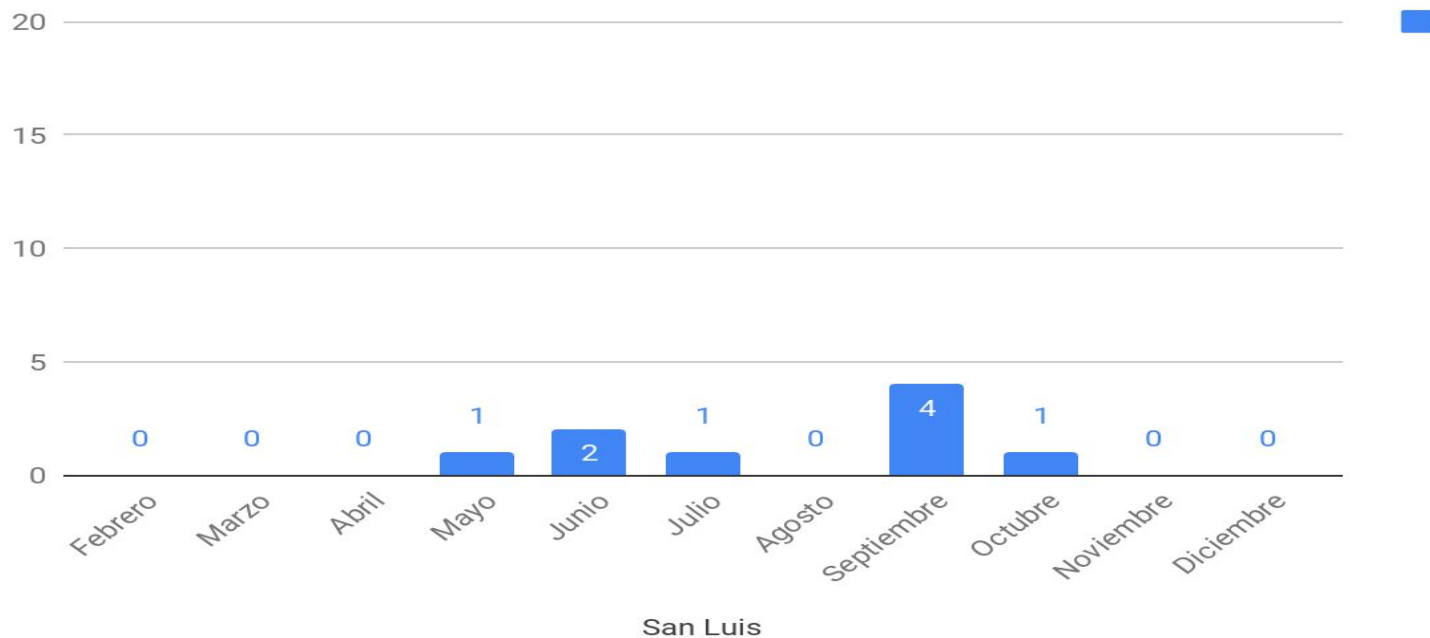
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
9	21%	26/02/2018

- A comienzos de 2018, la provincia otorgó por decreto -antes del inicio del ciclo lectivo- un aumento del 21% en tres etapas (cada una de 7% en marzo, julio y octubre) que, además, contó con cláusula gatillo.
- El año pasado, los docentes tuvieron 5 días de paro. Este año llevan 8 días de paro.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

SAN LUIS



SANTA CRUZ



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
119	7%	-----

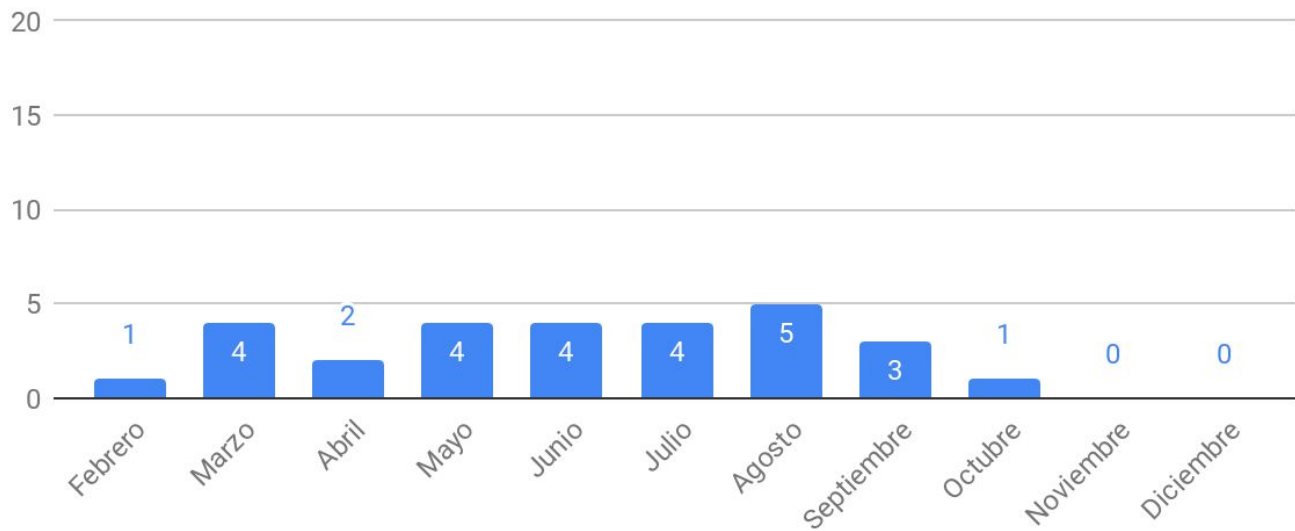
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
28	Sigue Abierta	Sigue Abierta

- El año pasado, Santa Cruz fue la provincia que más días de paro llevó adelante.
- El aumento otorgado durante 2017 fue dispuesto por el Gobierno nacional.
- En el 2017 se contaron 119 días de paro, este año se ven menos de la mitad.

Conteo Mensual de Días de Paros Por Provincia

SANTA CRUZ



Santa Cruz

SANTA FE



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
11	25%	31/03/2017

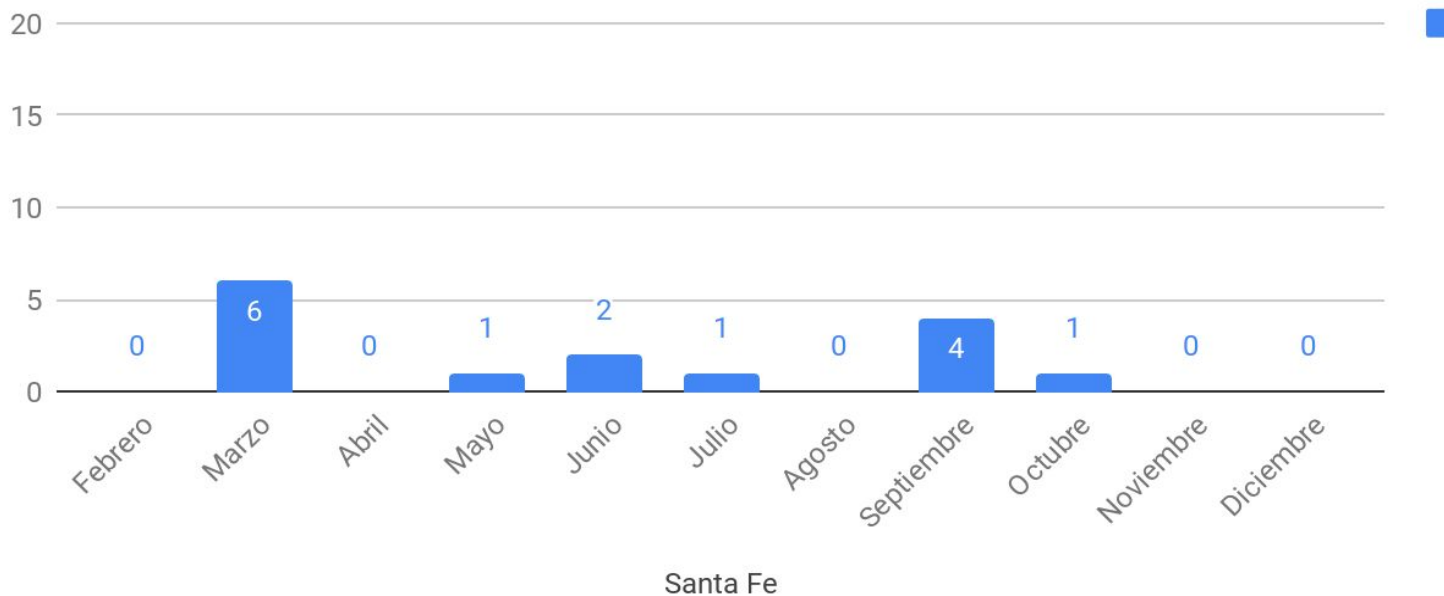
2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
15	18%	27/03/2018

- En 2018, el cierre de paritarias se produjo unos pocos días antes que en 2017. El incremento en el sueldo docente fue del 18% en dos tramos (9% en marzo y 9% en agosto) y con cláusula gatillo.
- El aumento que consiguieron los docentes en 2017 superó al de 2018 por 7 puntos.
- El año pasado, los docentes tuvieron 11 días de paro. En el 2018 se llevan 14 días.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

SANTA FE



SANTIAGO DEL ESTERO



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
6	20%	03/03/2017

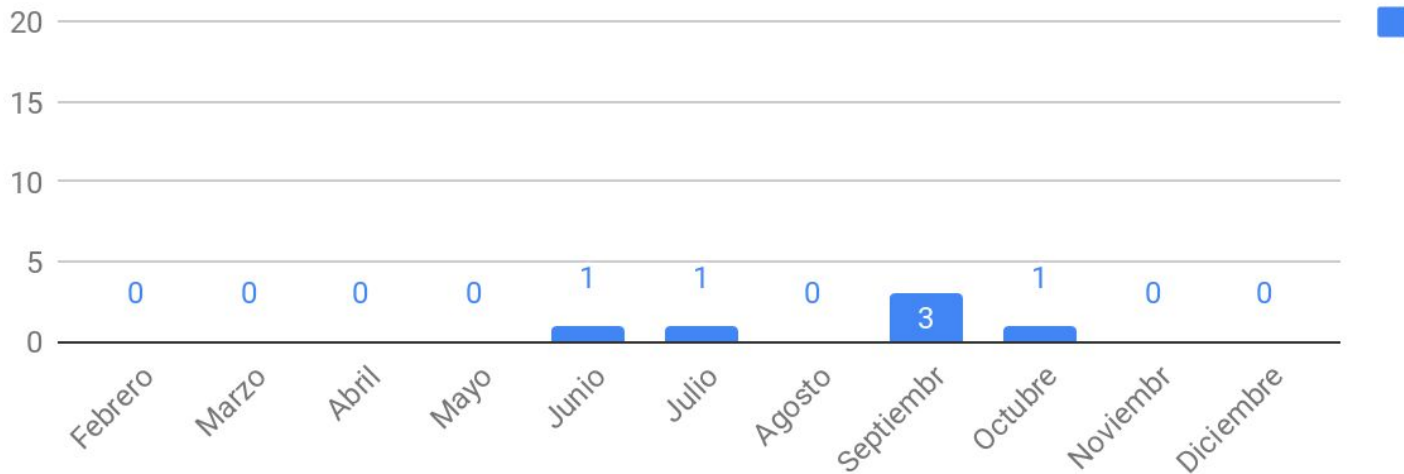
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
6	20%	02/02/2018

- Santiago del Estero es el caso más positivo de las negociaciones.
- En 2018, los docentes consiguieron el mismo aumento que en 2017 y cerraron sus negociaciones un mes antes.
- El año pasado pararon en 6 oportunidades. En el 2018 fue menor, pero sólo por un día.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

SANTIAGO DEL ESTERO



Santiago Del Estero

TIERRA DEL FUEGO



2017

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
5	14%	25/03/2017

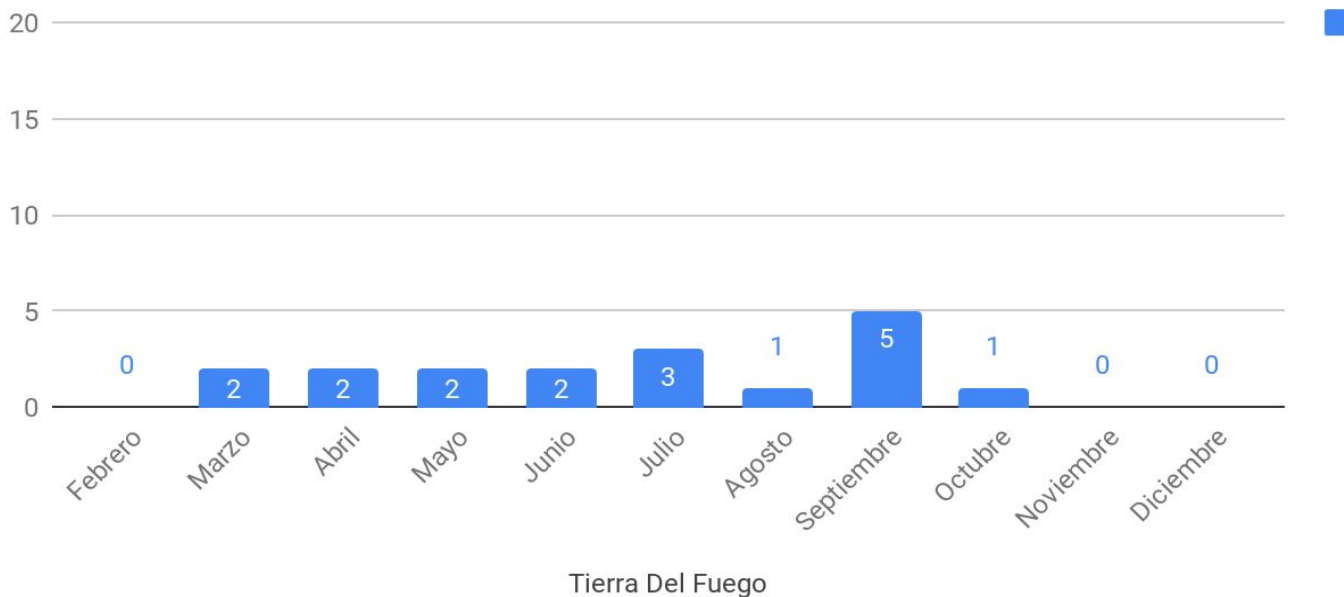
- El año pasado, el aumento para los docentes fue del 14%.
- El cierre de paritarias en el 2017 se produjo en el mes de marzo , este año al mes de octubre siguen abiertas.
- En el 2017 tuvieron 5 días de paro. En el 2018 esta cantidad se superó por 12 días más.

2018

Dias de Paro	Paritaria	Cierre
18	Sigue Abierta	Sigue Abierta

Conteo Mensual de Días Paro Por Provincia

TIERRA DEL FUEGO



TUCUMÁN



2017

Días de Paro	Paritaria	Cierre
7	23%	13/03/2017

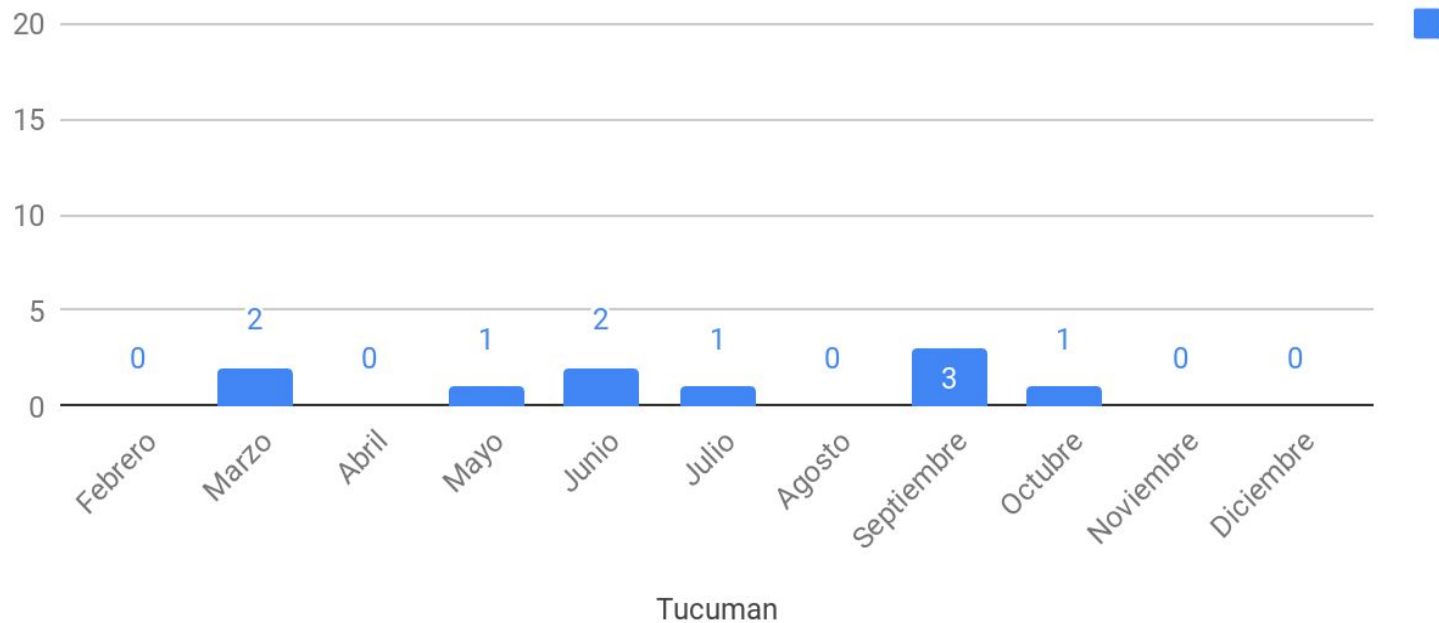
2018

Días de Paro	Paritaria	Cierre
10	17%	28/02/2018

- En 2018, el cierre de paritarias se produjo unos días antes que en 2017. Los docentes acordaron un aumento del 17% en dos tramos (8% en marzo y 9% en septiembre) e incluye cláusula gatillo.
- Sin embargo, el aumento que consiguieron los docentes en 2017 superó al de 2018 por 6 puntos.
- El año pasado, los docentes tuvieron 7 días de paro. Este año se superó ese número con 9 días de paro.

Conteo Mensual de Días de Paro Por Provincia

TUCUMÁN





Días de paro y paritarias

Días de Paros y Paritarias por Provincia 2018

Provincia	Días De Paro	Aumento Salarial	Fecha De Paritaria	Provincia	Días De Paro	Aumento Salarial	Fecha De Paritaria
Buenos Aires*6	28			Mendoza *1*5	10	17,90%	6-mar.
CABA *3 *5	16	25%	22-mar.	Misiones*5	12	22,00%	8-feb.
Catamarca*5	15	23,90%	27-mar.	Neuquén *4*5	55	25,20%	30-mayo
Chaco*6	38			Río Negro *3	15	15%	27-mar.
Chubut	30	16%	9 -jul.	Salta*5	11	20%	24-feb.
Córdoba*5	10	30%	7-mar.	San Juan*5	10	24,3%	27-feb.
Corrientes	14	17%	2-mar.	San Luis *1	9	21%	26-feb.
Entre Ríos *2*5	20	22%	21-mayo	Santa Cruz	28		
Formosa	12	20%	2-mar.	Santa Fe *1	15	18%	27-mar.
Jujuy*5	11	10%	14-mar.	Santiagodel Estero	6	20%	2-feb.
La Pampa*5	10	22,90%	14-mar.	Tierra del Fuego	18		
La Rioja*5	11	15,00%	11-mayo	Tucumán	10	17%	28-feb.

Nota:

*1 : Por Decreto

*2 : Conciliación Obligatoria

*3 : Paritarias Abiertas

*4 : El Porcentaje Expresado es Proyectado, de acuerdo a la fórmula acordada entre el gobierno provincial y el gremio docente. Además se incluye cláusula gatillo de actualización automática hasta enero del próximo año y \$4000 no remunerativos por única vez que se pagará en dos cuotas.

*5:Jurisdicciones en las que se han realizado actualizaciones salariales adicionales a lo acordado en la paritaria.

*6:Con paritaria no cerrada , ajustes parciales decretados por las autoridades.

Días de Paro y Paritarias por Provincia 2017

Provincia	Días de Paro	Aumento Salarial	Fecha de Paritaria	Provincia	Días de Paro	Aumento Salarial	Fecha de Paritaria
Buenos Aires	18	27,40%	4-jul.	Mendoza *1	5	17%	7-mar.
CABA	12	21,50%	junio-2017	Misiones	5	18%	12-mar.
Catamarca	11	20%	17-mayo	Neuquén	24	31%	
Chaco *1	75	7,50%		Río Negro	24	23%	
Chubut	8	16,60%	20-mar.	Salta	7	22,50%	1-mar.
Córdoba	9	24,50%		San Juan *1	8	22%	
Corrientes *1	7	35%	13-mar.	San Luis *1 *3	5	50%	28-mar.
Entre Ríos	14	23,50%	22-mayo	Santa Cruz *2	119	7%	
Formosa	9	30%		Santa Fe	11	25%	31-mar.
Jujuy	9	10%	16-mar.	Santiago del Estero *1	6	20%	3-mar.
La Pampa	9	20%	28-mar.	Tierra del Fuego *1	5	14%	25-mar.
La Rioja	9	16%	16-mar.	Tucumán	7	23%	13-mar.

Nota:

1*: Por Decreto

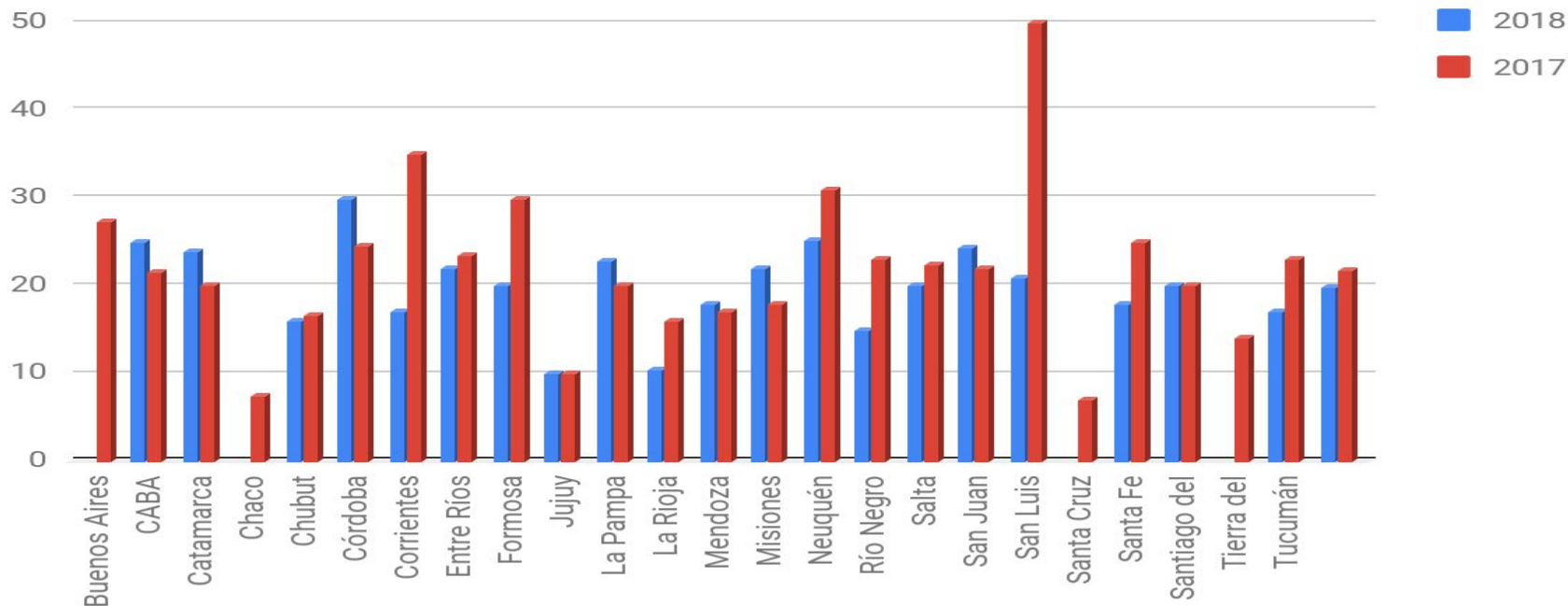
2*: Otorgado por Nación

3*: Promedio

Paritarias 2018 vs. 2017

2018
Promedio: 20,11

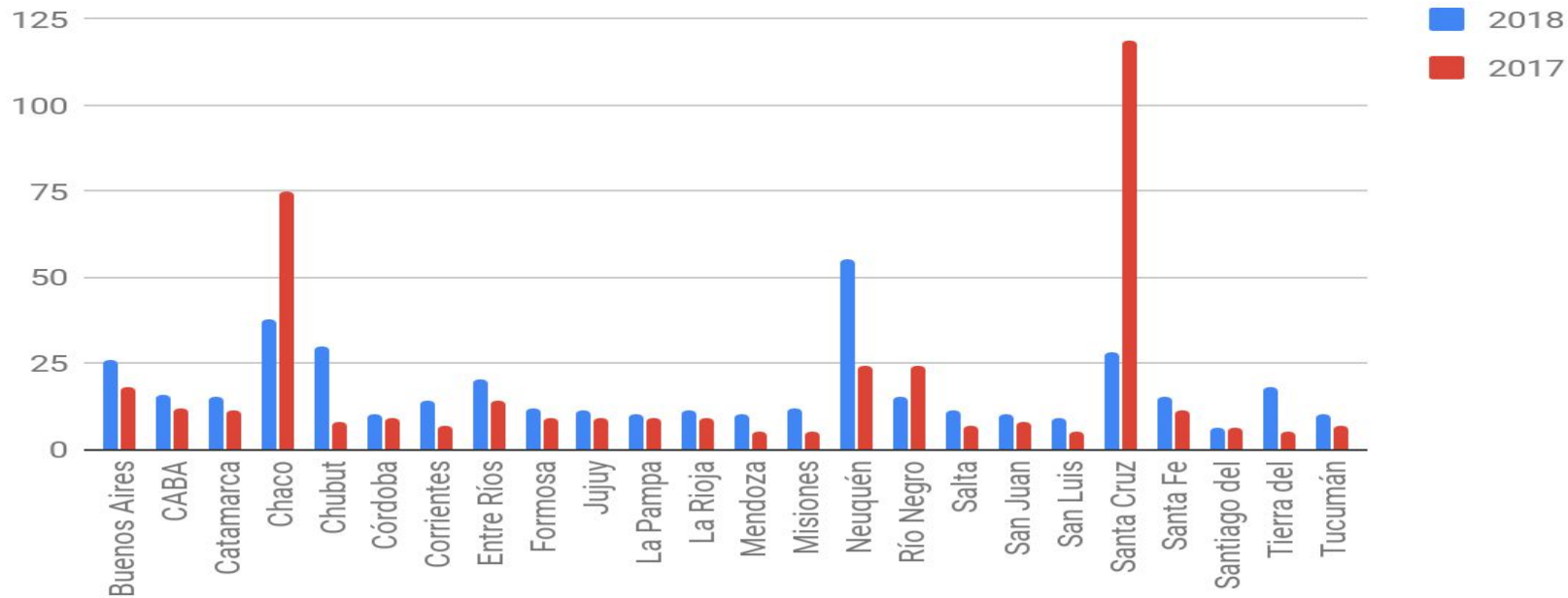
2017
Promedio: 21,85



Días De Paros 2018 vs. 2017

2018
Promedio: 17,25

2017
Promedio 17,33



Ranking de paritarias sobre paros

+ Paritaria
- Paros



+ Paros
- Paritaria

Se divide el monto de la paritaria obtenida sobre la cantidad de días de paro.

En relación al ranking de provincias con mejores paritarias y menos días de paro, denominado “Paritarias sobre Paros” son pocas las provincias que cerraron paritarias mejorando sus propios indicadores. En la provincia de Neuquén, por el momento, tiene un indicador inferior a la mitad del indicador que había tenido el año pasado. Esto es “por el momento”, ya que Neuquén no ha cerrado un promedio fijo de paritaria, sino una fórmula atada a la inflación.

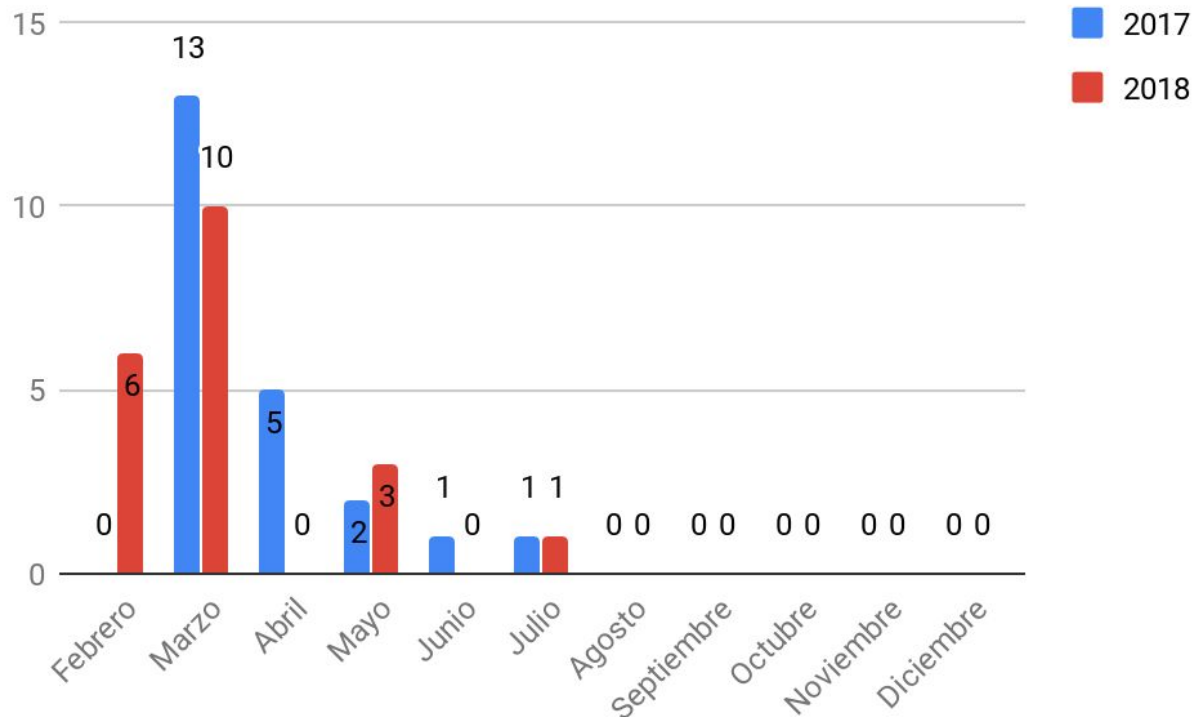
2018

Provincia	Indicador
Santiago del Estero	3,3
Córdoba	3
San Juan	2,45
San Luis	2,33
La Pampa	2,29
Misiones	1,83
Salta	1,81
Mendoza	1,79
Formosa	1,66
Catamarca	1,59
CABA	1,56
La Rioja	1,36
Corrientes	1,21
Tucumán	1,7
Santa Fe	1,2
Entre Ríos	1,1
Rio Negro	1
Jujuy	0,90
Chubut	0,53
Neuquén	0,45
Chaco	Sin cierre
Santa Cruz	Sin cierre
Buenos Aires	Sin cierre
Tierra del Fuego	Sin cierre

2017

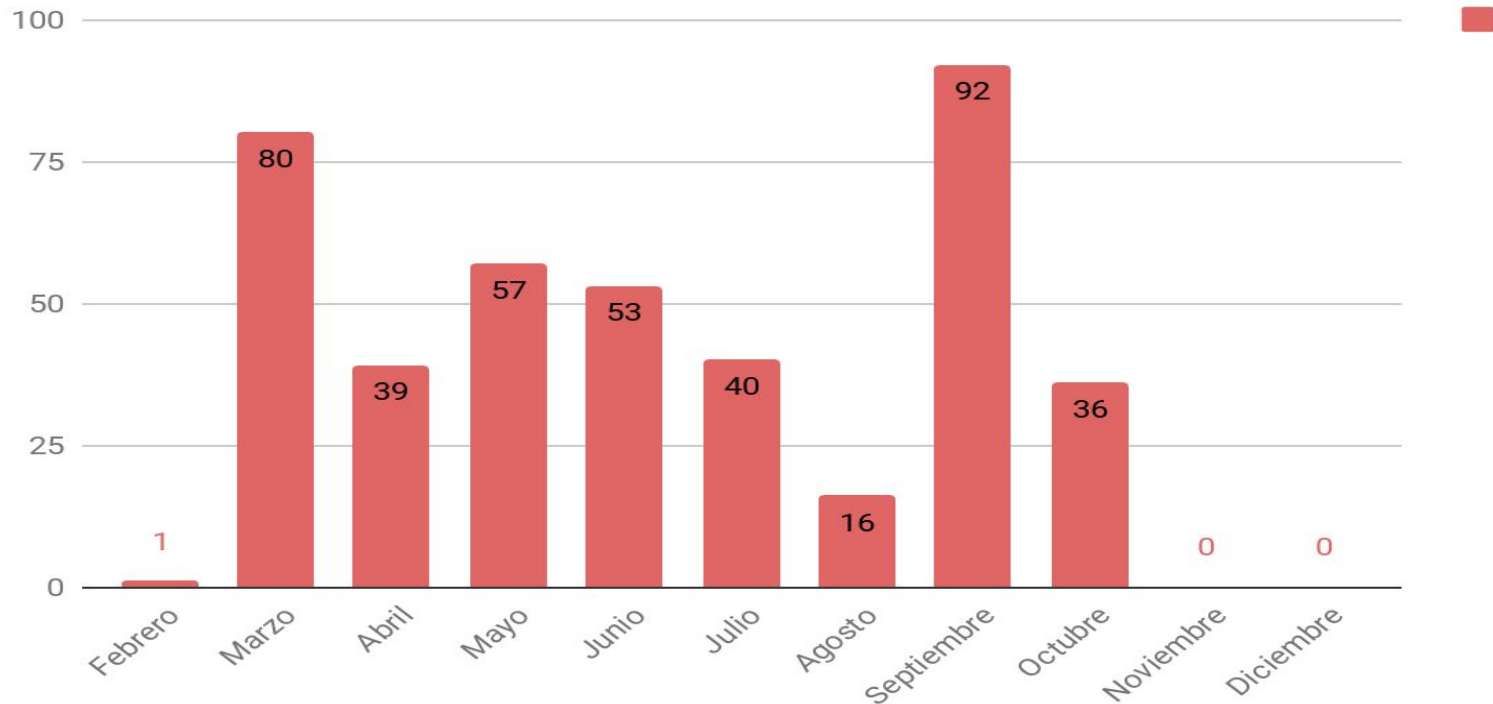
Provincia	Indicador
San Luis	10,00
Corrientes	5,00
Misiones	3,60
Mendoza	3,40
Formosa	3,33
Santiago del Estero	3,33
Tucumán	3,29
Salta	3,21
Tierra del Fuego	2,80
San Juan	2,75
Córdoba	2,72
Santa Fe	2,27
La Pampa	2,22
Chubut	2,08
Catamarca	1,82
CABA	1,79
La Rioja	1,78
Entre Ríos	1,68
Buenos Aires	1,52
Neuquén	1,29
Jujuy	1,11
Río Negro	0,96
Chaco	0,10
Santa Cruz	0,06

Acuerdo de provincias por mes



- En 2018 hubo provincias que cerraron en febrero, algo que no había sucedido en 2017.
- Hasta el mes de mayo, en 2017 habían cerrado paritarias más provincias que en 2018. 20 provincias lo hicieron en 2017, mientras que 17 lo hicieron en 2018.

Paros Mensuales a Nivel País

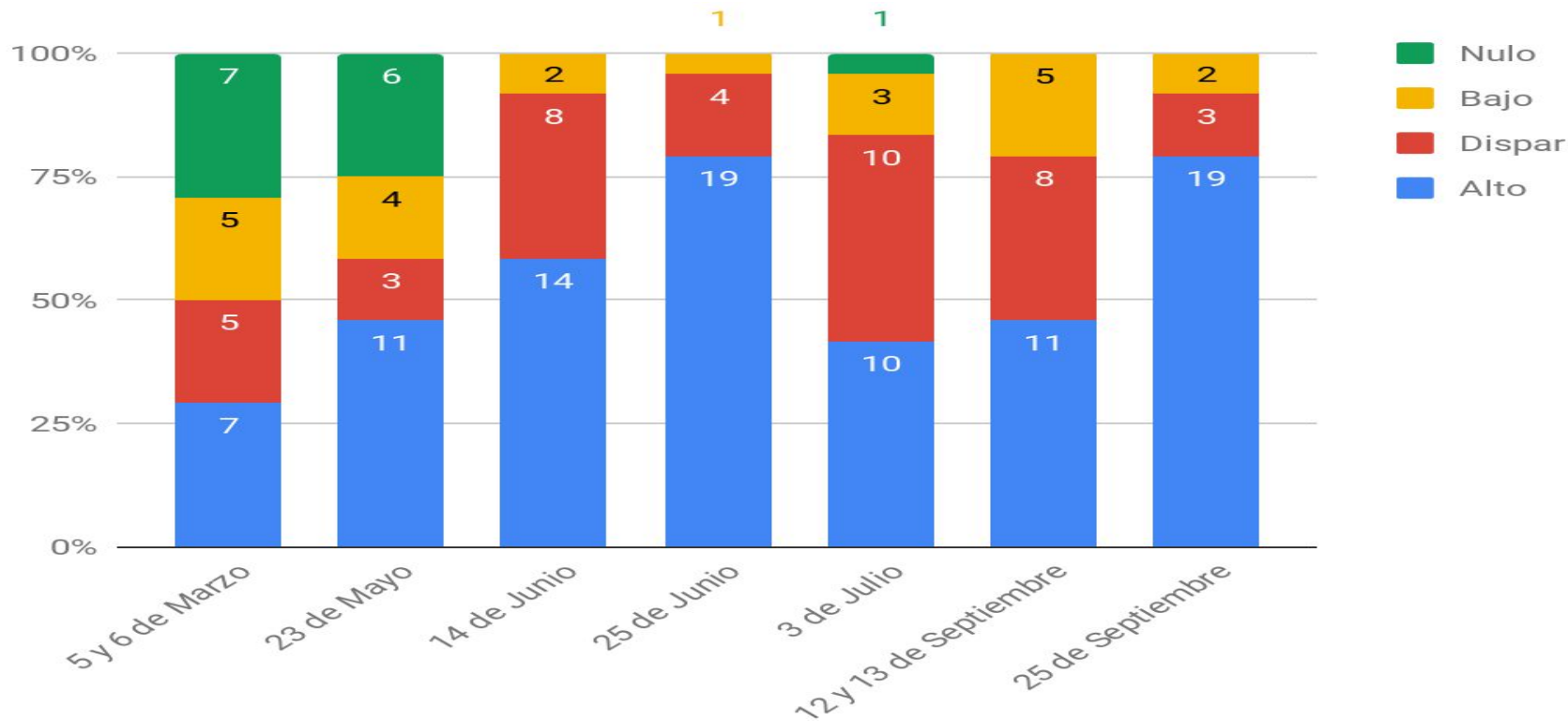


Paros nacionales

- 5 y 6 de Marzo: Se produjo un paro docente nacional en rechazo a los ofrecimientos paritarios.
- 23 de Mayo: Se produjo un paro nacional para exigir paritarias nacionales docentes y una nueva ley de financiamiento educativo, entre otros reclamos.
- 14 de Junio : Paro Nacional de la CGT, los gremios docentes se adhirieron reclamando un aumento salarial acorde a la inflación y en repudio de las políticas de ajuste del Gobierno
- 25 de Junio : Paro Nacional de la CGT, los gremios docentes se adhirieron mostrándose en contra de los ajustes económicos.
- 3 de Julio : Paro Nacional docente, en el cual reclaman sobre las paritarias y por la represión de docentes en Chubut.
- 12 y 13 de Septiembre: Paro Nacional docente, en el cual se reclama por la defensa del Salario.
- 25 de Septiembre : Paro Nacional convocado por la CGT, los gremios docentes se adhirieron y se muestran en contra de la situación económica y social que está pasando en el País.

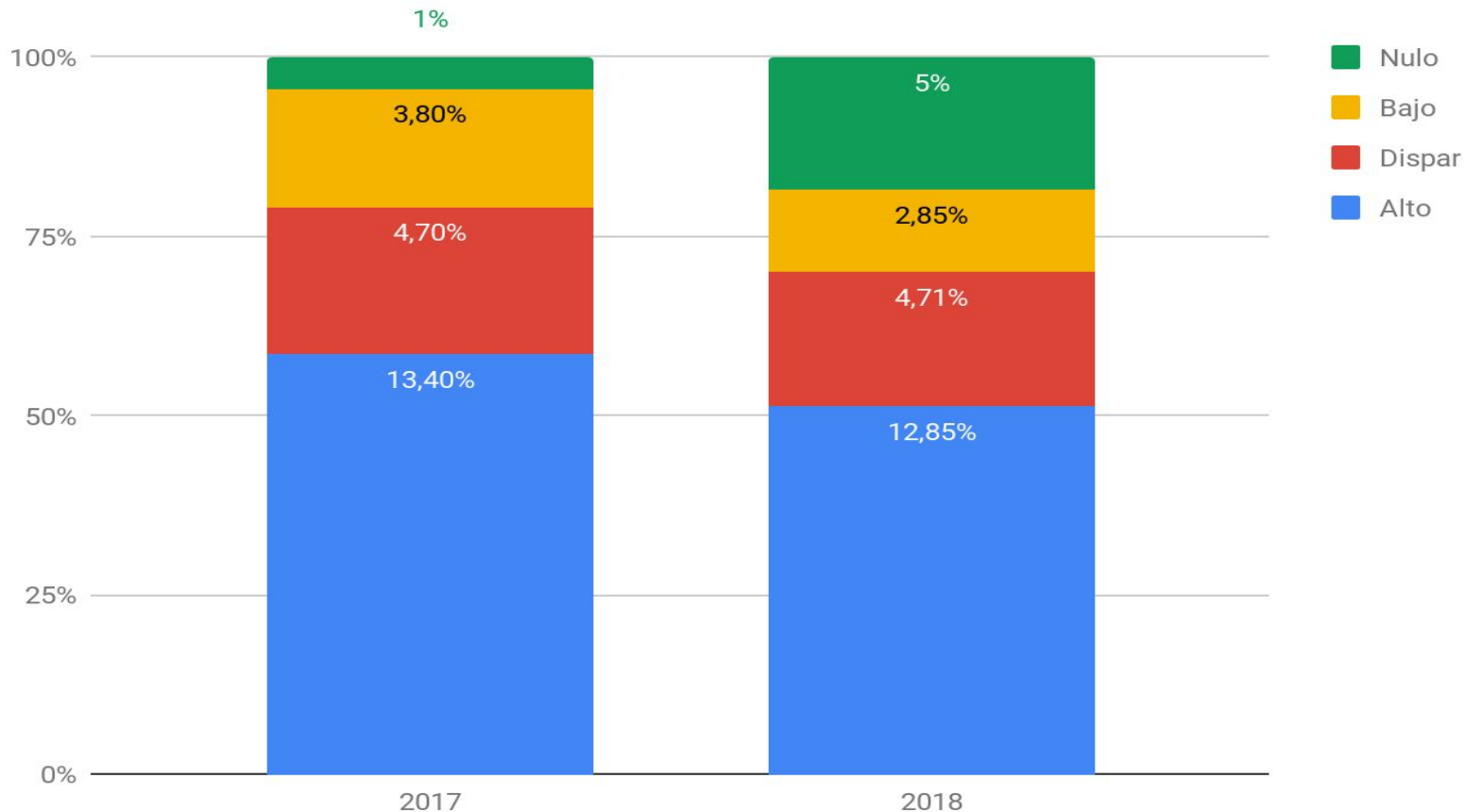
Acatamiento de las provincias a los paros nacionales

Comparativos de los paros nacionales realizados en el 2018



Acatamiento de las Provincias a los Paros Nacionales

Comparativo de los Paros Nacionales realizados en el 2017 vs 2018





Paritarias e Inflación

Paritarias Anuales e Inflación Ene-Sep de 2018

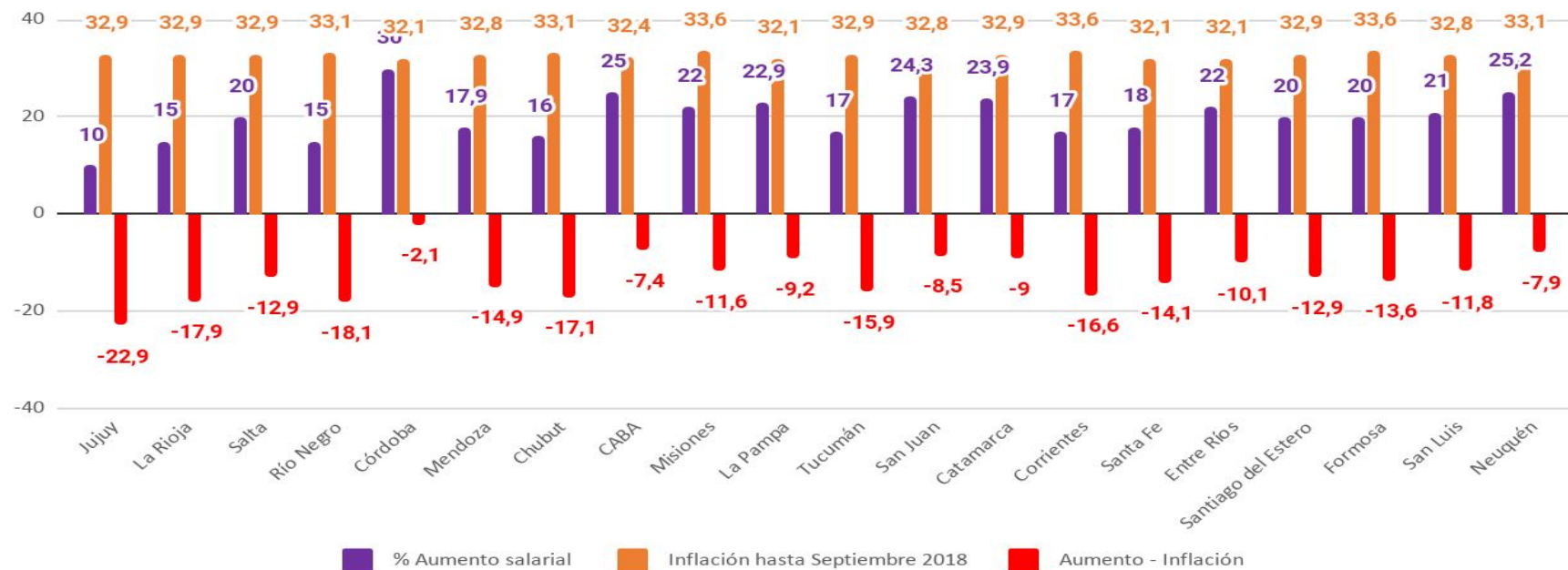
	% Aumento Salarial Anual	Inflacion Ene-Sep 2018 *
CABA	25	32,4
Catamarca	23,9	32,9
Chubut	16	33,1
Córdoba	30	32,1
Corrientes	17	33,6
Entre Ríos	22	32,1
Formosa	20	33,6
Jujuy	10	32,9
La Pampa	22,9	32,1
La Rioja	15	32,9

	% Aumento Salarial Anual	Inflacion Ene-Sep2018 *
Santiago del Estero	20	32,9
Tucumán	17	32,9
Mendoza	17,9	32,8
Misiones	22	33,6
Neuquén	25,2	33,1
Río Negro	15	33,1
Salta	20	32,9
San Juan	24,3	32,8
San Luis	21	32,8
Santa Fe	18	32,1

*Datos obtenidos del último Índice de Precios al Consumidor del Indec (Junio 2018) establecido por región:

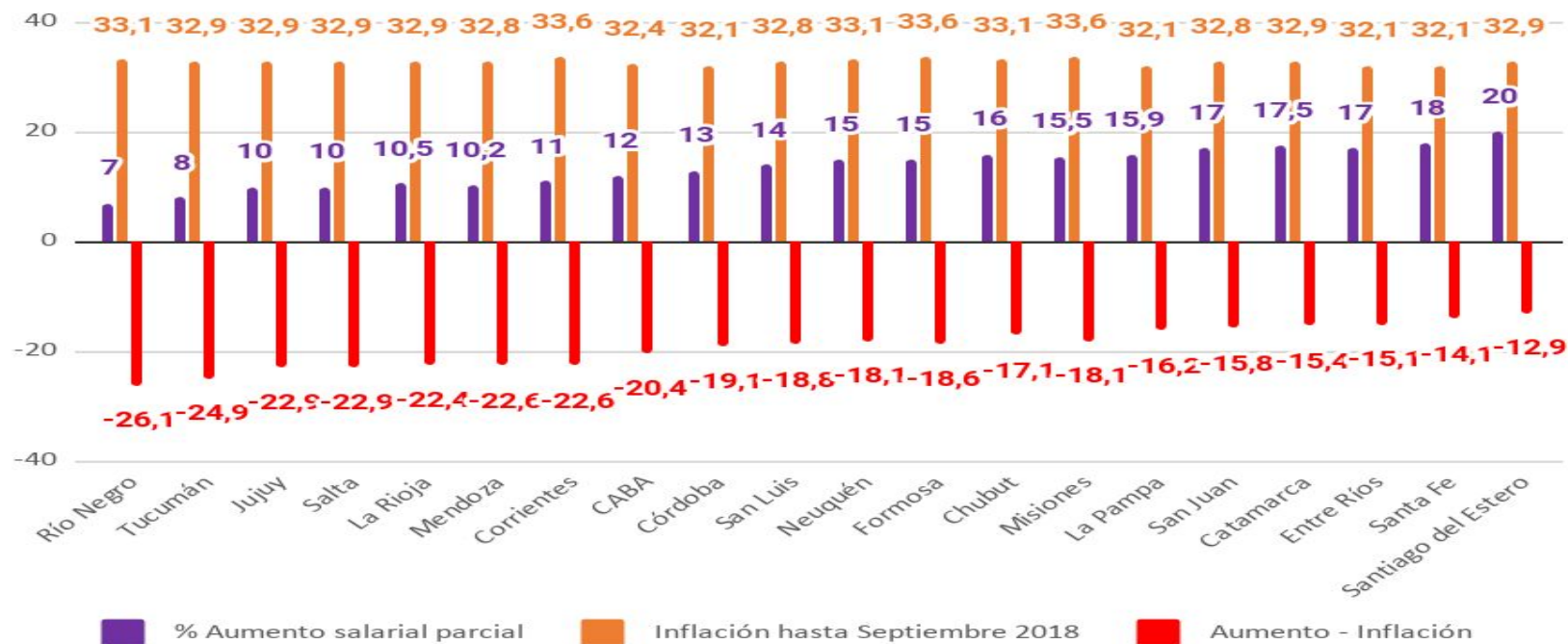
https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_10_18.pdf

Paritaria hasta octubre vs. Inflación Ene-Sep de 2018



- Si se tienen en cuenta los acuerdos anuales ya concretados en el país y se contemplan también los ajustes por cláusula gatillo, las 20 provincias que llegaron a cerrar sus paritarias han perdido significativamente contra inflación que proyecta el Indec durante los primeros 9 meses del año.

Paritaria original vs. Inflación Ene-Sep de 2018.



- Este gráfico refleja los acuerdos anuales que se concretaron cuando se cerró la paritaria por primera vez en las provincias, sin contemplar un ajuste por cláusulas gatillo, es decir, las paritarias originales.
- Ninguno de los aumentos que se acordaron en un principio alcanza, y mucho menos supera, el porcentaje de la inflación del período ene-sep 2018.

Conclusiones



Paritarias:

- El promedio de paritarias docentes durante 2018 es, hasta el momento, de 20,11%; mientras que el promedio del año pasado fue de 21,85%. Es decir, por el momento el promedio de 2018 es 7,97 menor que el de 2017. Si no se tuviera en cuenta la paritaria de San Luis del 2017, que fue 50% (bastante más alta que el promedio del resto de las provincias) el promedio del año pasado hubiese sido de 20,63%.
- Solo en los casos de CABA, Catamarca, Córdoba, Mendoza y Misiones en los que ya se cerraron las negociaciones, el aumento otorgado por los gobiernos provinciales a los gremios docentes fue mayor al concedido durante el año 2017. El de Santiago del Estero y el de Jujuy fue igual al del año pasado. Igualmente, cabe resaltar que en las provincias se aplicó la cláusula gatillo y hubo un reajuste en el porcentajes ,gracias a esto se pudo llegar a superar los valores del 2017.
- Las cinco provincias que consiguieron los aumentos más altos fueron Córdoba (30%), Neuquén (25,2%), CABA (25%), Catamarca (23,9%) y Misiones (22%). Vale aclarar que se llegó a estos porcentajes ya que hubo un reajuste en las paritarias logrado originalmente. En el caso de Neuquén el promedio expresado es sólo una proyección, ya que la paritaria acordada es una fórmula y no un porcentaje.
- Los ajustes más bajos fueron: Jujuy (10%), La Rioja (15%) y Río Negro (15,%).

Paros

- El promedio de días de paros en las provincias durante 2018 es de 17,25 días mientras que el promedio del 2017 fue de 17,33 días. Es decir, por el momento el promedio de 2018 es 0,47 días menos que el de 2017.
- Si no se tuviera en cuenta la cantidad de días de paro de Santa Cruz, donde se sufrieron 119 jornadas sin clases, el promedio de días de paros, durante 2017, hubiese sido de 12,91 días.
- En 20 provincias, por el momento, llevan más días de paro durante este año con respecto al año pasado.
- En cuanto a paros nacionales, por el momento se llevaron a cabo 7 medidas de fuerza, mientras que en el 2017, a esta altura del año, los paros nacionales habían afectado a 8 jornadas.
- En 2018, el nivel “alto” de acatamiento de las provincias a los paros nacionales fue más bajo que en el año 2017. Es decir, que durante el año pasado los docentes participaron activamente en la medida de fuerza. No obstante, la diferencia entre el porcentaje de un año a otro es menor a un punto.
- Por el momento los promedios de acatamiento a los paros nacionales de 2018 son: Alto: 12,85; Dispar: 4,71; Bajo: 2,85; y Nulo: 5. En 2017 había sido Alto: 13,4; Dispar: 4,7; Bajo: 3,8; y Nulo: 1.
- En 2017, el primer paro nacional fue altamente acatado por 15 provincias. Este año, sólo por 8. La diferencia ha sido de poco menos de la mitad.

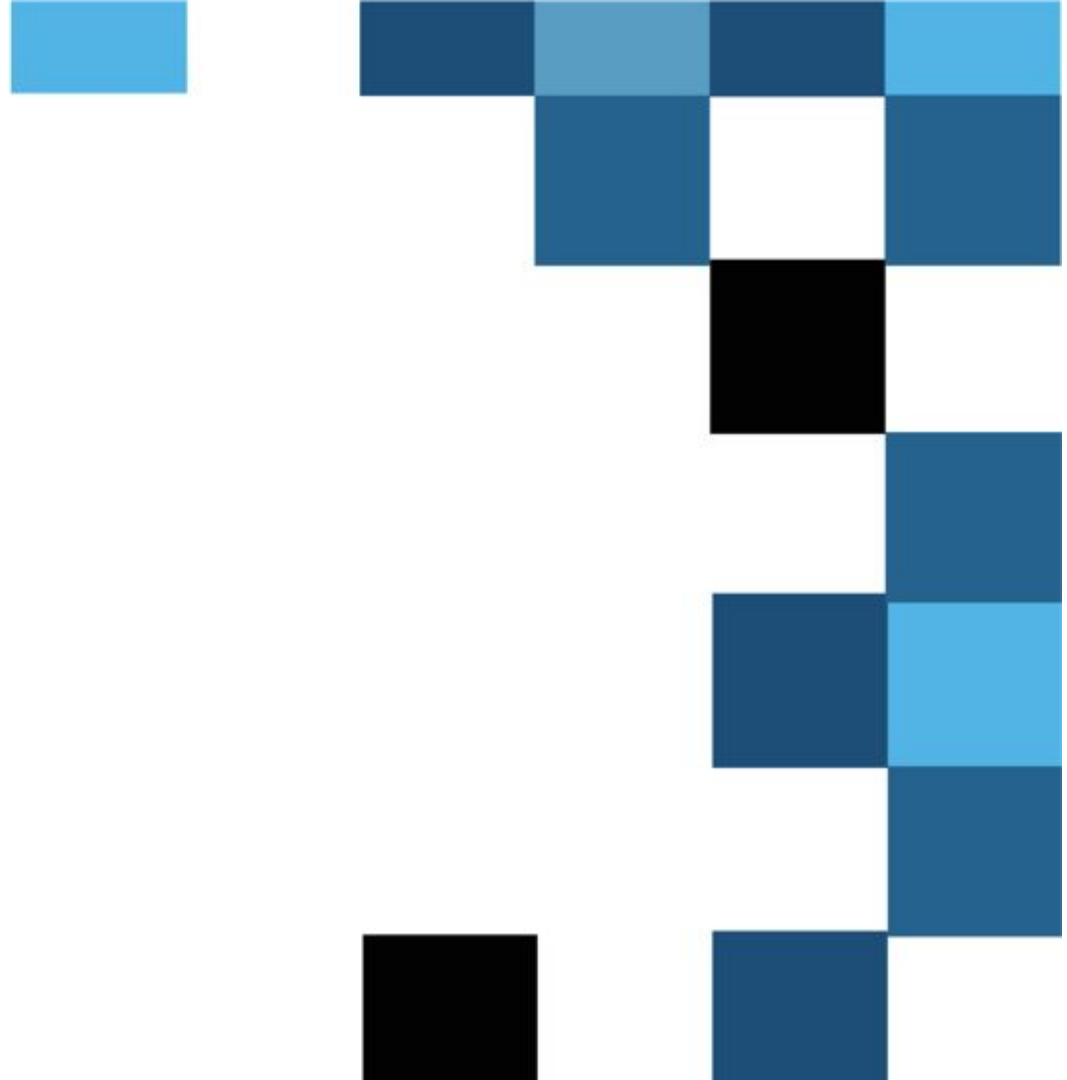
Paritaria sobre paros

- En relación al ranking de provincias con mejores paritarias y menos días de paro, denominado “Paritarias sobre Paros” son pocas las provincias que cerraron paritarias mejorando sus propios indicadores. La provincia de Neuquén, por el momento, tiene un indicador inferior a la mitad del indicador que había tenido el año pasado. Esto es “por el momento”, ya que Neuquén no ha cerrado un promedio fijo de paritaria, sino una fórmula atada a la inflación.
- Este año la nota distintiva positiva la tiene la provincia de Santiago del Estero que tuvo uno de los mejores promedios de paritarias (20%) y en relación a su indicador se encuentra primera. En el 2017, esta provincia había estado en sexto lugar.
- Otras provincias destacadas fueron Córdoba y Corrientes. La primera se destacó positivamente ya que ocupa el segundo lugar del ranking con 30% de paritaria y 9 días de paro, mientras que en el 2017 había estado en el lugar 11. A la inversa que Córdoba, la provincia de Corrientes se destacó negativamente, ya que de ocupar el tercer lugar durante el 2017, pasó a ubicarse en el lugar 13 en el ranking de paritarias sobre paros.

Paritarias anuales e Inflación parcial ene-sep 2018

- Las 20 provincias que llegaron a cerrar sus paritarias han perdido contra inflación que proyecta el Indec durante el período ene-sep de 2018.
- La más perjudicada ha sido la provincia de Jujuy que si bien tuvo un ajuste y ahora cuenta con un 10% de aumento, la inflación que registra la región del Noroeste es del 22,9%.
- El podio de provincias perjudicadas lo completan Río Negro, en segundo lugar con una diferencia de -18,1%, y La Rioja, en tercer lugar, con -17,9%.
- La menos perjudicada, pero igualmente con valores negativos con respecto a la inflación, es Córdoba que tuvo un reajuste y logró un aumento del 30% en una región como lo es la Pampeana que tiene una inflación del 32,1%. La diferencia es negativa en un 2,1%.

Reflexiones



- El foco de las reflexiones de esta actualización del Informe se concentra en la situación en la Provincia de Buenos Aires, que por las dimensiones de su sistema educativo representa casi el 40% del país.
- Si 'no cerrar' tempranamente el acuerdo fue una decisión buscada estratégicamente para obtener un supuesto rédito político, a esta altura del año debe haber muchos 'arrepentidos' en el gabinete provincial.
- El 'uso político' del conflicto por parte del gobierno expresado en la imposición desde el nivel nacional de un tope de 15% sin cláusula gatillo ha desgastado la imagen de la gobernadora en la población.
- No es defendible que el ajuste lo deban pagar los docentes con el deterioro de sus magros salarios.
- Para la opinión pública el gasto público excesivo nunca se da en educación, como además se puede comprobar objetivamente atendiendo a indicadores presupuestarios, deterioro edilicio, etc.
- Los mayores perjudicados por esta dinámica política deplorable siguen siendo los chicos de los sectores más vulnerables.
- Si se midiera la pérdida en 'días de aprendizaje' de los chicos ya se los ha perjudicado en más de 100 millones de 'días de aprendizaje' perdidos... El frente gremial no puede sostener que defiende la educación pública con este daño gigantesco en gran medida irrecuperable.
- El desafío para las autoridades se incrementa por la inflación disparada y la pérdida de autoridad moral. No se cuestiona solamente la representatividad de los dirigentes gremiales.

- De cara a un año electoral, como lo es 2019, el gobierno debe plantearse el agotamiento de su modelo de 'fragmentación' y buscar una estrategia superadora, que lo posicione con un mensaje más ambicioso y a la vez operativo, pasar de la declamación a la ejecución de acciones con impacto real. ¿Qué está dejando como balance de estos años? No se ve mucho para mostrar.
- La incorporación del cuadro sobre 'Situación de paritaria docente de cada jurisdicción' en el informe trimestral del CGECSE es una muestra del impacto de este Reporte y la necesidad de morigerar las consecuencias negativas causadas por la fragmentación de la negociación salarial que propuso el gobierno nacional.
- Esa politización lo único que hace es perjudicar a los más vulnerables. Politización por parte de los gremios, que usan extorsivamente los paros y perjudican a los chicos. Politización también por parte del Gobierno, que propone metas incumplibles y, sin embargo, quisieron forzar y tratar de hacer el ajuste por la vía de pérdida del poder adquisitivo de los docentes.
- En algunos aspectos de las políticas públicas el factor tiempo está presente de modo permanente, y es justamente en la educación donde también debe estar. No estamos manteniendo una línea constante o una política de Estado que nos permita medir y avanzar en una dirección concreta. Las sensaciones son de volatilidad, cambio y falta de referencia, y eso no es bueno para una política pública.

- El constante cambio de ministros de Educación es además una indicación de la conflictividad del sector, que este año ha sido más exacerbado. El tema económico y salarial siempre tiene una presencia muy grande. Pero también es quizás una señal de falta de liderazgo educativo claro, ya que se produce una permanente rotación, con la consiguiente reformulación de planes y falta de continuidad en una línea de trabajo. Es difícil imaginarse continuidad en las políticas dado que no hay acuerdos básicos.
- Los docentes que se sienten cuestionados por las familias y no sienten apoyo. Por su parte, los directivos también sienten que tienen pocas herramientas para influir en la gestión de su institución -en especial en las escuelas de gestión estatal- y están limitados en las posibilidades de cambiar el destino de su escuela. Para pensar a largo plazo en la educación, es necesario ponerse de acuerdo en algunos bienes objetivos que sean de consenso, como puede ser mejorar la calidad y la inclusión de la mayor cantidad de chicos posible en el sistema, algo se dice con frecuencia pero después es muy difícil de aplicar.
- En lo que estamos de acuerdo es que haya una educación de calidad para todos, pero para saber si esto es posible hay que tener datos sobre la calidad o los resultados de esa educación. Hay resistencia a una política o una cultura de evaluación, cuando la realidad es que es la base de cualquier plan de mejora. Los datos de los operativos APRENDER no son fácilmente utilizables y compartibles, y la publicidad de esos resultados se considera, muchas veces, como una amenaza.

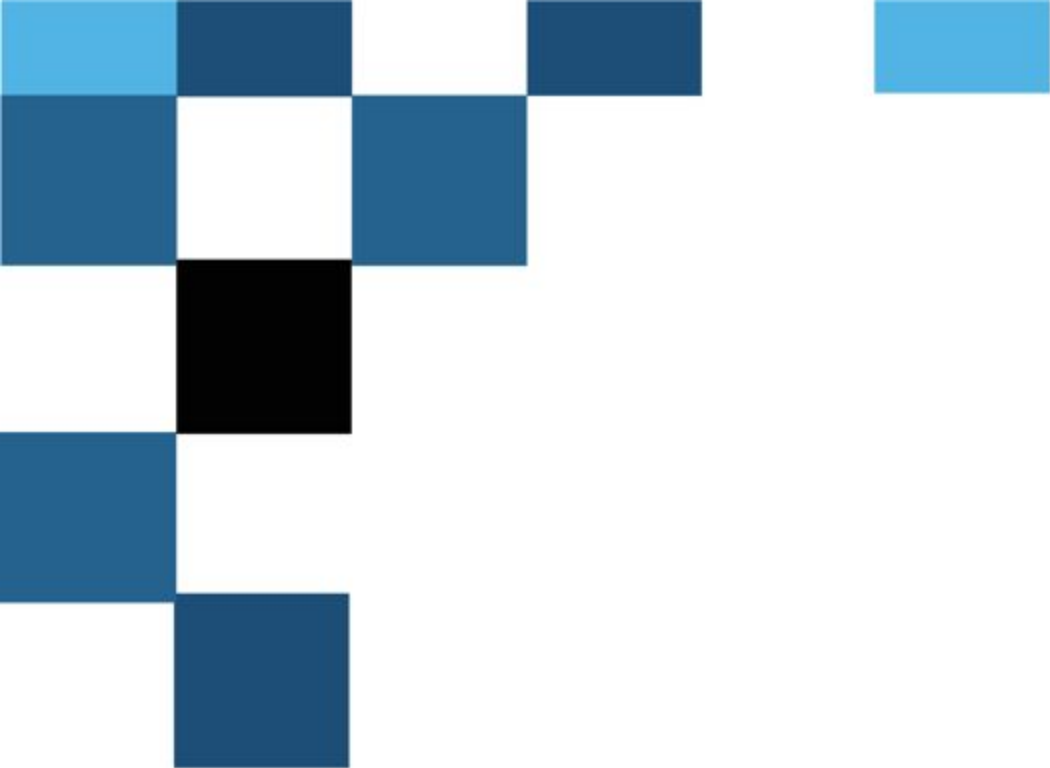
Agradecimientos

Dirección de Comunicación Institucional

- Guillermo Nanni (coordinación general)
- Marcela Troncatti
- Ana Pérez

Escuela de Educación

- Rocío Merelas
- Rosita Zimmerler



**Esta obra está licenciada bajo la
Licencia Creative Commons
Atribución-NoComercial-
CompartirIgual 4.0 Internacional.
Para ver una copia de esta licencia,
visite [http://creativecommons.org/
licenses/by-nc-sa/4.0/](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/).**